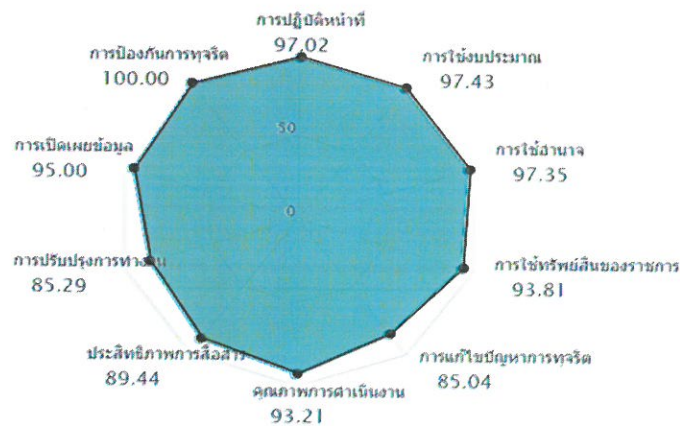




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม มีผลคะแนน ๙๔.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้งบประมาณ	97.43
3	การใช้อำนาจ	97.35
4	การปฏิบัติหน้าที่	97.02
5	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.81
7	คุณภาพการดำเนินงาน	93.21
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.44
9	การปรับปรุงการทำงาน	85.29
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.04

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน คะแนนต่ำสุด 85.04 คะแนน

โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ดังนี้

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิผลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA (ปี ๒๕๖๕)		ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๐๒ คะแนน	จากผลคะแนน IIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงการแก้ไข คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต - ข้อ ๒๗ หน่วยงาน มีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรของ อบต. บางส่วนยังขาดความเข้าใจในประเด็นการประเมิน และเกิดความสับสนในข้อคำถามบางประเด็น จึงส่งผลให้ตอบการประเมินผิดพลาด ซึ่งอาจทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย ซึ่งทางหน่วยงานไม่มีเครื่องมือหรือเรียนหรือปัญหาการทุจริตภายใน	จากผลคะแนน IIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑ ประเด็น คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีการใช้งบประมาณ มีการใช้งบประมาณที่ดี และควรจะทำให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานไว้ เพื่อให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๔๓ คะแนน		
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๓๕ คะแนน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๘๑ คะแนน		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๐๔ คะแนน		

ผลการประเมิน ITA (ปี ๒๕๖๕)	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๒๑ คะแนน	จากผลคะแนน EIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุงการแก้ไข คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน - ข้อ E๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น พบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังมิจุดบกพร่องในการให้บริการกับประชาชน ดังนั้นเจ้าหน้าที่จึงควรดำเนินการให้บริการประชาชนตามคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - ข้อ E๑๒ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น พบว่าหน่วยงานยังขาดการนำเสนอผลงานหรือเผยแพร่รายได้ประชาชนได้เห็นถึงการพัฒนาการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบ - ข้อ E๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น พบว่า หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้มากขึ้น	จากผลคะแนน EIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑ ประเด็น คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน หน่วยงานได้ดำเนินงานที่ดี และควรจะทำให้ดียิ่งขึ้นเพื่อรักษามาตรฐานไว้ เพื่อให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๔๔ คะแนน		
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๕.๒๙ คะแนน		

ผลการประเมิน ITA (ปี ๒๕๖๕)	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	จากผลคะแนน OIT (การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงการแก้ไข คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จากผลคะแนน EIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑ ประเด็น คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
๑๐. การป้องกันกาทุจริต	ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ผลคะแนน OIT พบว่า มีการรายงานผล รอบ ๖ เดือน แต่ยังขาดการรายงานผลประจำปี และไม่มีการแสดงปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ จึงทำให้ไม่ครบองค์ประกอบของการรายงานผล	หน่วยงานได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตที่ดี และควรจะทำให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานไว้ เพื่อให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	แนวทางการกำกับ ติดตาม นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
IIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)			
ข้อ 1๒๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข	- แจ้งแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ โดยแจ้งในที่ประชุมและเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงาน	- มอบหมายให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามประกาศและแนวทางที่กำหนด พร้อมรายงานปัญหา/อุปสรรค	ทุกส่วนราชการ
EIT (การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)			
ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๑. ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้ชัดเจน	จากการสำรวจและประเมินความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน พร้อมรายงานปัญหา/อุปสรรค	ทุกส่วนราชการ
ข้อ E๑๒ การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒. แจ้งให้ทุกภารกิจงานปฏิบัติตามคู่มือ ๓. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้ชัดเจน	ให้ทุกภารกิจงานการปฏิบัติงาน พร้อมรายงานปัญหา/อุปสรรค	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	แนวทางการกำกับ ติดตาม นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
ข้อ E๑๔ หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานได้ดี ขึ้น มากน้อยเพียงใด	- แต่งตั้งประชาชนในพื้นที่ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	- ให้ประชาชนผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งเข้ามามีส่วน ร่วมในการติดตามผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมรายงานปัญหา/ อุปสรรค	ทุกส่วนราชการ
OIT (การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ O๒๘ รายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ให้ครอบคลุมครบทุก องค์ประกอบ	- สรุปรายงานผลการ ดำเนินงานแล้วเสนอ ผู้บริหาร - ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเลิศศักดิ์ สุบุตรดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม