

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

แนวทางการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรองเรียนให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	๑.มอบหมายให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ให้แก่กองคลัง ๒.ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์อบต.	
๒.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.ผู้บริหารสร้างความเข้าใจในการให้ความเป็นธรรมในการประเมิน	ทุกส่วนราชการ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานพร้อมทั้งแจ้งผลคะแนนประเมินการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย.๖๔	
๓.แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๔.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำคู่มือความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	จัดทำหนังสือเวียนแนวทางให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	
๕.การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์และสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน ๒.ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสารสนเทศของหน่วยงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	เผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อสารสนเทศเป็นปัจจุบันประชาชนเข้าถึงได้	

แนวทางการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ	ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	แจ้งกำหนดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเมื่อในที่ประชุมผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างประจำเดือน	
๗.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	สำนักปลัด	๑.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook	
๘.กำชับให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการประเมิน ITA	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ	สำนักปลัด	กำชับเจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในการประเมิน ITA ในการประชุมผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำเดือน	