



ส่งเสริมบทบาท สตรี

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนน้อม

คำนำ

ประชาชนคนไทยในปัจจุบันให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ปัญหานี้มีในหลากหลายรูปแบบ เรื่องความรุนแรงต่อสตรี รวมไปถึงการไม่ยอมรับให้บุคคลสามารถแสดงออกทางเพศได้อย่างเสรี ส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการจ้างแรงงาน หรือ แม้กระทั่งความไม่เป็นธรรมในวงการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม เห็นถึงความสำคัญของบทบาทสตรี ให้เข้าถึงความรู้เรื่องสิทธิของสตรี ให้มีสิทธิ เสรีภาพ และมีความเท่าเทียมกันในทุกๆ ด้าน รวมถึงการปกป้องสตรีจากความรุนแรงและการคุกคามทางเพศ ที่สามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกรอบของกฎหมายในประเทศและกระแสโลกในปัจจุบัน

สารบัญ

	หน้า
01 ความหมายสิทธิสตรี	1
02 สิทธิของผู้หญิงในการออกเสียงเลือกตั้ง	3 - 4
03 สิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์	5
04 เสรีภาพในการเดินทาง	6
05 สตรีนิยมกับสิทธิสตรี	7
06 สตรีนิยมภาคตัดขวาง	8
07 สิทธิสตรีถูกละเมิดได้อย่างไร	9 - 18
08 ทำไมการยื่นหยัดเพื่อสิทธิสตรี	19 - 21
09 ความก้าวหน้าสิทธิมนุษยชนสตรี	22 - 34

ส่งเสริมบทบาทสิทธิสตรี

สิทธิสตรี หมายถึง สิทธิมนุษยชน

เราทุกคนล้วนมีสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงสิทธิที่จะมีชีวิตโดยไม่ถูกใช้ความรุนแรงหรือถูกเลือกปฏิบัติ สิทธิในการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจด้วยมาตรฐานสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้ สิทธิที่จะได้รับการศึกษา สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน สิทธิในการออกเสียงเลือกตั้ง และสิทธิในการได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียม

แต่ทั่วโลกยังมีผู้หญิงและเด็กผู้หญิงจำนวนมากที่ประสบกับการถูกเลือกปฏิบัติจากสาเหตุเพศกำเนิดและเพศสภาพ

ความเหลื่อมล้ำทางเพศเป็นรากฐานของปัญหาจำนวนมากที่ส่งผลกระทบต่อผู้หญิงและเด็กผู้หญิงอย่างกินสัดส่วน เช่น ความรุนแรงในครอบครัวและความรุนแรงทางเพศ ได้รับค่าจ้างต่ำ ไม่ได้ได้รับการศึกษา และบริการสุขภาพไม่เพียงพอ

1 สิทธิของผู้หญิงในการออกเสียงเลือกตั้ง

2 สิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์

3 เสรีภาพในการเดินทาง

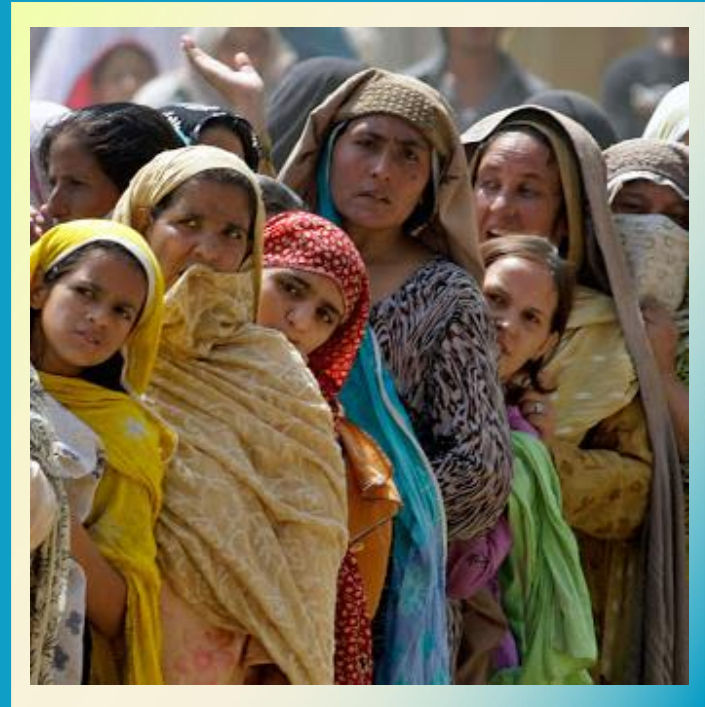
4 สตรีนิยมกับสิทธิสตรี

5 สตรีนิยมภาคตัดขวาง

สิทธิของผู้หญิงในการออกเสียงเลือกตั้ง

ในช่วงศตวรรษที่ 19 และต้นศตวรรษที่ 20 เริ่มมีการเคลื่อนไหวเพื่อเรียกร้องสิทธิของผู้หญิงในการออกเสียงเลือกตั้ง โดยในปี ค.ศ. 1893 นิวซีแลนด์เป็นประเทศแรกในโลกที่ให้สิทธิผู้หญิงออกเสียงเลือกตั้งระดับประเทศ ขบวนการนี้ได้เติบโตขยายไปทั่วโลก และด้วยความอดสาหัสของทุกคนที่เกี่ยวข้อง สิทธิของผู้หญิงในการออกเสียงเลือกตั้งจึงกลายเป็นสิทธิที่อยู่ภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ค.ศ. 1979

อย่างไรก็ดี แม้จะมีความก้าวหน้าเช่นนี้แล้ว แต่กลับมีหลายที่ในโลกที่ผู้หญิงประสบความลำบากในการใช้สิทธินี้ ตัวอย่างเช่น ในซีเรีย ผู้หญิงถูกกีดกันจากการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงกระบวนการสันติภาพที่กำลังดำเนินอยู่



ในปากีสถาน แม้ว่าการออกเสียงเลือกตั้งจะเป็นสิทธิที่รัฐธรรมนูญคุ้มครอง แต่ยังมีบางพื้นที่ที่ผู้หญิงถูกห้ามออกเสียง เพราะผู้มีอิทธิพลในชุมชนใช้ธรรมเนียมประเพณีชายเป็นใหญ่ของท้องถิ่น กีดกันไม่ให้ผู้หญิงเดินทางไปยังจุดลงคะแนนเสียงได้

สิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์

(ทุกคนควรตัดสินใจได้ด้วยตนเองเกี่ยวกับร่างกายของตน)

ผู้หญิงและเด็กผู้หญิงทุกคนมีสิทธิทางเพศและอนามัยเจริญพันธุ์ ซึ่งหมายถึงสิทธิในการเข้าถึงบริการสุขภาพ เช่น การคุมกำเนิดและการทำแท้งปลอดภัยได้อย่างเสมอภาค ในการเลือกว่าจะแต่งงานหรือไม่ เมื่อไหร่ และกับใคร และในการตัดสินใจได้ว่า ต้องการมีลูกหรือไม่ และถ้าจะมี ก็คน เมื่อไหร่ และกับใคร ผู้หญิงควรสามารถใช้ชีวิตได้ โดยไม่ต้องหวาดกลัว ความรุนแรงจากเพศสภาพ รวมถึงการถูกข่มขืนและความรุนแรงทางเพศอื่นๆ การขลิบทำลายอวัยวะเพศหญิง ตลอดจนการบังคับให้แต่งงาน ตั้งครรภ์ ทำแท้ง หรือทำหมัน



เสรีภาพในการเดินทาง

เสรีภาพในการเดินทาง คือ สิทธิที่จะไปในที่ต่างๆ ได้อย่างอิสระตามที่ต้องการ ไม่เพียงแค่ว่าในประเทศที่อาศัยอยู่ แต่รวมถึงการไปเยี่ยมประเทศอื่นด้วย แต่ผู้หญิงจำนวนมากประสบกับความยากลำบากอย่างแท้จริงในเรื่องนี้ เพราะอาจไม่ได้รับอนุญาตให้มีหนังสือเดินทางของตนเอง หรือต้องขออนุญาตจากผู้ปกครองที่เป็นชายก่อนที่จะเดินทาง ได้



ตัวอย่างเช่น

ในซาอุดีอาระเบียเร็วๆ นี้มีการรณรงค์ให้ผู้หญิงขับรถได้สำเร็จหลังจากที่ถูกห้ามมาก่อนหน้านี้เป็นระยะเวลาหลายสิบปี

สตรีนิยมกับสิทธิสตรี

สตรีนิยม คือ ความเชื่อที่ว่าผู้หญิงมีสิทธิเท่าเทียมในด้าน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม สตรีนิยมมุ่งมั่นที่จะทำให้ผู้หญิง สามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างสมบูรณ์เท่าเทียมกับผู้ชาย



ผู้หญิงที่มีบทบาททางด้านการเมือง

สตรีนิยมภาคตัดขวาง

สตรีนิยมภาคตัดขวาง คือ แนวความคิดว่าคนๆ หนึ่ง อาจถูกเลือกปฏิบัติได้ด้วยหลายสาเหตุที่ทับซ้อนและตัดขวาง ซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นสาเหตุด้านเชื้อชาติ เพศ เพศวิสัย อัตลักษณ์ทางเพศ ชนชั้นทางเศรษฐกิจ และความพิการ และสาเหตุอื่นๆ

วิธีหนึ่งในการทำความเข้าใจเรื่องนี้ คือ การมอง จากสิ่งที่เกิดขึ้นในชีวิตจริง เช่น การศึกษาของเราใน โดมินิกา พบว่าพนักงานบริการทางเพศ ผู้หญิงที่มักเป็น ผู้หญิงผิวสีหรือผู้หญิงข้ามเพศหรือทั้งสองอย่างมักถูกทรมาณ และตามรังควาญจากตำรวจ

สิทธิสตรีถูกละเมิด ได้อย่างไร

ความเหลื่อมล้ำทางเพศสภาพ

'qu ytic elorw ert jil bns...

ความรุนแรงจากเพศสภาพ

ความรุนแรงจากเพศสภาพ คือ ความรุนแรงที่กระทำต่อผู้หญิงและผู้มีความหลากหลายทางเพศ จากสาเหตุเพศวิสัย อัตลักษณ์ทางเพศ หรือลักษณะทางเพศ ความรุนแรงจากเพศสภาพมักเกิดกับผู้หญิงและเด็กผู้หญิงอย่างเกินสัดส่วน

ผลสำรวจปัญหาความรุนแรงต่อผู้หญิง โดยองค์การอนามัยโลก



คือจำนวนผู้หญิง
ถูกละเมิดทางเพศ
กระทำรุนแรง
ทางร่างกาย



30,000 คน/ปี

คือสถิติผู้หญิง
ที่แจ้งความร้องทุกข์



สถานการณ์ความรุนแรงทางเพศในไทย

ช่วงอายุของผู้ถูกรกระทำ



กลุ่มอาชีพของผู้ถูกรกระทำ



จากจำนวนผู้หญิงทั่วโลกที่เคยมีความสัมพันธ์ มี 30% ที่เคย
ประสบกับความรุนแรงทางร่างกายและ/หรือทางเพศจากคู่ของตน

นอกจากนี้ ผู้หญิงยังมี
ความเป็นไปได้ที่จะตกเป็น
เหยื่อการประทุษร้ายทาง
เพศรวมถึงการข่มขืน
มากกว่า และมีความเป็นไปได้
ได้มากกว่าที่จะตกเป็น
เหยื่อของ “อาชญากรรม
เพื่อศักดิ์ศรี”

ความรุนแรงต่อผู้หญิงนั้นเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่
สำคัญ รัฐมีหน้าที่ในการคุ้มครองผู้หญิงจากความรุนแรงจาก
เพศสภาพ แม้แต่ทำธุรกรรมภายในครอบครัวหลังประตูที่ปิดตาย

ช่องทางติดต่อร้องทุกข์

มูลนิธิปวีณาหงสกุล เพื่อเด็กและสตรี

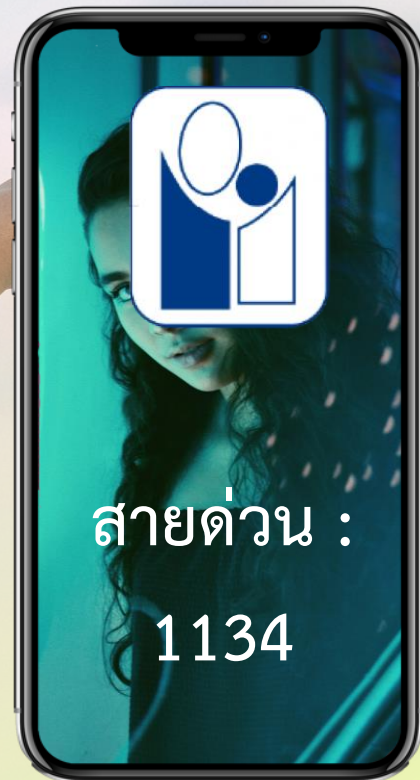
ติดต่อทางโทรศัพท์

สายด่วน : 1134

เบอร์ : 02-577-0500-1 ,
02-577-0496-8

มือถือ : 098-478-8991,
062-560-1636,
081-814-0244,
081-890-1355

Fax : 02-577-0499



ความรุนแรงทางเพศและการคุกคามทางเพศ

การคุกคามทางเพศ หมายถึง พฤติกรรมทางเพศใดๆ ที่ไม่เป็นที่ต้องการ ซึ่งอาจเป็นการกระทำทางและการเข้าหาทางร่างกาย การเรียกร้องหรือขอมิเพศสัมพันธ์ด้วย หรือการใช้ภาษาด้านเพศที่ไม่เหมาะสม

ความรุนแรงทางเพศ คือ การที่มีผู้ถูกประทุษร้ายร่างกายในทางเพศ แม้ว่าผู้ชายและเด็กผู้ชายก็อาจตกเป็นเหยื่อความรุนแรงทางเพศได้ แต่ผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักหนาสาหัส คือผู้หญิงและเด็กผู้หญิง

ตัวอย่างข่าวคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน



การเลือกปฏิบัติในการทำงาน

ผู้หญิงมักถูกเลือกปฏิบัติจากเพศสภาพในการทำงาน วิธีที่ช่วยทำให้เห็นภาพ คือ การดูที่ความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างผู้ชายกับผู้หญิง การได้รับค่าจ้างเท่ากันสำหรับการทำงานเดียวกันเป็นสิทธิมนุษยชนอย่างหนึ่ง แต่ผู้หญิงมักจะไม่ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเท่าเทียมอยู่อย่างซ้ำแล้วซ้ำเล่า ตัวเลขไม่นานมานี้ชี้ให้เห็นว่าผู้หญิงได้รับค่าจ้างประมาณ 77% ของค่าจ้างที่ผู้ชายได้รับจากการทำงานเดียวกัน การเลือกปฏิบัตินี้นำไปสู่ความเหลื่อมล้ำทางการเงินตลอดชั่วชีวิตของผู้หญิง ทำให้ผู้หญิงไม่สามารถใช้ชีวิตอย่างอิสระได้เต็มที่ และเสี่ยงต่อความยากจนสูงยิ่งขึ้นในภายหลัง

การเลือกปฏิบัติด้วย

สาเหตุเพศวิสัยและอัตลักษณ์ทางเพศ

ในหลายประเทศทั่วโลก สิทธิของผู้หญิงถูกปฏิเสธด้วยสาเหตุเพศวิสัย อัตลักษณ์ทางเพศ หรือลักษณะทางเพศ โดยผู้หญิงที่เป็นหญิงรักหญิง รักสองเพศ ข้ามเพศ อินเทอร์เน็ตเซ็กซ์ และไม่อยู่ในกรอบเพศ ต้องประสบกับความรุนแรง การกีดกัน การคุกคาม การรังควาญ และการเลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ หลายคนยังประสบความรุนแรงขั้นร้ายแรง ซึ่งรวมถึงความรุนแรงทางเพศ หรือสิ่งที่เรียกว่า “การข่มขืนให้หาย” และ “การฆ่าเพื่อศักดิ์ศรี”

สิทธิสตรีกับกฎหมายระหว่างประเทศ

อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงในทุกรูปแบบ (1979) เป็นสนธิสัญญาระหว่างประเทศหลัก ที่พูดถึงการเลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุเพศสภาพ และกำหนดมาตรการคุ้มครองสิทธิสตรีอย่างเฉพาะเจาะจง

นอกจากนี้อนุสัญญานี้ ยังถือเป็นคำประกาศสิทธิของผู้หญิงและเด็กผู้หญิงในระดับนานาชาติ และกำหนดข้อผูกพันของรัฐที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ผู้หญิงสามารถมีสิทธิเหล่านี้ได้

อนุสัญญานี้มีรัฐให้สัตยาบันแล้วมากกว่า 180 รัฐ



สิทธิของผู้หญิง คือ สิทธิมนุษยชน

แม้ आजดูเหมือนเป็นเรื่องที่ชัดเจนอยู่แล้ว แต่เราจะไม่สามารถมีสังคมที่มีเสรีภาพและความเท่าเทียมได้จนกว่าทุกๆ คนจะมีเสรีภาพและความเท่าเทียม หากผู้หญิงยังไม่สามารถได้รับสิทธิเช่นเดียวกับผู้ชาย ความเหลื่อมล้ำนี้ก็จะยังเป็นปัญหาของคนทุกคน

ทำไม

การยื่นหยัดเพื่อ

สิทธิสตรี

จึงเป็นเรื่องสำคัญ



“

เพียงแค่คุณไม่ตัดสินคนที่แตกต่าง
และเปิดใจให้เห็นถึงความหลากหลาย
คุณจะพบว่าบนโลกใบนี้ ไม่ได้มีเพียงหญิงและชาย
แต่เราดำรงอยู่บนความหลากหลายทางเพศ
ที่มนุษย์ทุกคนต่างมีสิทธิและเสรีภาพ
อย่างเท่าเทียมเสมอเหมือนกัน

”



เจชภา อดัสมบัติ

มูลนิธิเครือข่ายเพื่อนกะเทยเพื่อสิทธิมนุษยชน
(The Foundation of Transgender
Alliance for Human Rights)

สิทธิของผู้หญิง คือ สิทธิมนุษยชนแม้ आजดูเหมือนเป็นเรื่องที่ชัดเจนอยู่แล้ว แต่เราจะไม่สามารถมีสังคมที่มีเสรีภาพและความเท่าเทียมได้จนกว่าทุกๆ คนจะมีเสรีภาพและความเท่าเทียม หากผู้หญิงยังไม่สามารถได้รับสิทธิเช่นเดียวกับผู้ชาย ความเหลื่อมล้ำนี้ก็จะยังเป็นปัญหาของคนทุกคน

“ การคุ้มครองสิทธิสตรีทำให้โลกนี้ดีขึ้น ”



สหประชาชาติกล่าวว่า “ความเท่าเทียมทางเพศและการสร้างอำนาจให้ผู้หญิงและเด็กผู้หญิงไม่ใช่เป็นแค่เป้าหมายในตัวเอง แต่ยังเป็นกุญแจไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเสรีภาพและความมั่นคง” การศึกษายังแสดงให้เห็นความจริงที่ว่า สังคมจะดีขึ้นสำหรับทุกคน เมื่อสิทธิสตรีได้รับการปกป้องและเคารพอย่างจริงจัง

ความก้าวหน้าสิทธิมนุษยชนสตรี



ประเทศไทย

ลงนามเป็นภาคีในอนุสัญญาว่า ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) เมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๘

ประเทศไทยได้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้อง กับพันธกรณี โดยปรับปรุงกฎหมาย ทั้งกฎหมายอาญา กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎระเบียบต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความคุ้มครองรับรองสิทธิ และสร้างหลักประกัน รวมถึงกำหนดให้เป็นหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจะต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชายเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน โดยกำหนดให้มีมาตรการและกระบวนการต่างๆ เพื่อขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมตลอดจนส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิเสรีภาพได้อย่างเท่าเทียมและเสมอภาคโดยบรรจุไว้ในมาตราต่างๆ มาตรา ๓๐, ๓๒, ๔๐, ๕๒, ๘๐, ๘๑ และมาตรา ๘๔

นอกจากนี้ยังได้มีการแก้ไขกฎหมายอื่น ๆ เพื่อให้
การคุ้มครองแก่ผู้หญิง ได้แก่

ปี 2533

กรม. มีมติให้ยกเลิกข้อสงวนในอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ข้อ ๑๑ เรื่องผู้หญิงมีสิทธิ และโอกาสในการจ้างงานชนิดเดียวกับชายได้ และข้อ ๑๕ เรื่อง หญิงชายเสมอภาคกันในการทำนิติกรรมสัญญา

ปี 2534

กรม. มีมติให้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับที่มีการห้ามสตรีดำรงตำแหน่งบางตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมสถานภาพสตรีในการดำรงตำแหน่งทางราชการได้เท่าเทียมกับชาย

ปี 2535

กรม. มีมติให้ยกเลิกข้อสงวนในอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบข้อ ๙ เรื่อง รับรองสัญชาติบุตรจากชายต่างด้าวที่เกิดจากแม่คนไทย

พ.ร.บ. สัญชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ โดยผู้ที่มีบิดาหรือมารดาเป็นไทยสามารถถือสัญชาติไทยได้

ปี 2536

ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องการคุ้มครอง แรงงานในประเด็นสิทธิการลาคลอดของลูกจ้างหญิงซึ่ง ลาคลอดได้ ๙๐ วัน โดยได้รับเงินจากนายจ้าง ๔๕ วัน และได้ รับเงินจากประกันสังคม ๔๕ วัน

ปี 2538

กรม. มีมติให้ยกเลิกข้อสงวนในอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบข้อ 8 เรื่องผู้หญิงมีส่วนร่วมทางการเมือง และการรับตำแหน่งราชการ และข้อ 10 เรื่องความเสมอภาคทางการศึกษาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2538 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ.2538 โดยหญิงชายมีความเท่าเทียมกันในการใช้สิทธิขอรับเงินสวัสดิการของบุตร ซึ่งได้แก่ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาของบุตร

ปี 2539

มติ กรม. เห็นชอบให้ยกเลิกระบบโควตาในการรับเข้าเรียนระดับอุดมศึกษา

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยลดโทษผู้หญิงผู้ทำการค้าประเวณีลงโทษผู้ให้บริการ จัดหาสถานที่ประกอบการ และไม่ลงโทษหญิงที่ถูกล่อลวง

ระเบียบการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ลาคลอดได้ ๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือน

ปี 2540

พ.ร.บ. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้าหญิงและเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเพิ่มโทษผู้จัดหาและประกอบการ และให้ความช่วยเหลือผู้ตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์

ปี 2540

พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2540 โดยขยายฐานความผิดเกี่ยวกับเพศในมาตรา 282, 283, 284 คู่ครองชาย หญิง รวมทั้งเด็กจากการกระทำความผิดเกี่ยวกับเพศและความผิดต่อเสรีภาพ

ปี 2541

พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่กำหนด บทลงโทษการล่วงลามทางเพศในที่ทำงาน

ปี 2542

พ.ร.บ. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อส่งเสริมการเคารพและการปฏิบัติตามหลัก สิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ตลอดจน ตรวจสอบและ รายงานการกระทำ หรือการละเลยการกระทำ อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

พ.ร.บ.แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยคุ้มครองเด็กที่เป็นเหยื่อของการกระทำผิดหรือต้องเป็นพยานในคดีความผิดอาญา ในการให้ข้อเท็จจริงหรือให้ปากคำ

ปี 2544

กรม.เห็นชอบการจัดตั้งกลไกส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายระดับหน่วยงาน

ปี 2548

พ.ร.บ. ชื่อบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 โดยผู้หญิงที่สมรสแล้วสามารถเลือกใช้นามสกุลเดิมของตนหรือคู่สมรสได้

ปี 2550

พ.ร.บ. คຸ້ມครองผู้ถูกรักษา ความรุนแรง ในครอบครัว พ.ศ. 2550

พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2550 เรื่องการหมั้นให้หญิงชายเท่าเทียมกัน ในการเรียกค่าทดแทน และการให้หญิงชายใช้เหตุฟ้องหย่าเดียวกันได้

พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. 2550 มาตรา 246 และ 247 เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิผู้หญิงต้องโทษที่ตั้งท้อง ให้มีโอกาสในการเลี้ยงดูบุตร

ปี 2550

พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 มาตรา 276 และ 277 เรื่องความผิดเกี่ยวกับการข่มขืนกระทำชำเราที่กำหนดค่าจำกัดความการข่มขืนชัดเจน ครอบคลุมไม่เฉพาะการข่มขืนด้วยอวัยวะเพศอย่างเดียว รวมทั้ง การแก้กฎหมายไม่ให้สามีข่มขืนภรรยาได้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2550 เรื่อง การให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของรัฐที่เป็นสตรีไปถือศีล และปฏิบัติธรรม นับว่าเป็นการให้โอกาสแก่ข้าราชการหญิง ให้สามารถลาไปปฏิบัติธรรมได้ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่าเดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน ซึ่งแต่เดิมอนุญาตให้แต่เฉพาะข้าราชการชาย ลาบวชได้ไม่เกิน 3 เดือน โดยไม่ถือเป็นวันลา นับว่าเป็นการสร้าง โอกาสความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอีกประเด็นหนึ่ง

พ.ร.บ. คำ นำ หน้านามหญิง พ.ศ.2551 โดยหญิง
ที่สมรสหรือหย่าจากการสมรสแล้วสามารถเลือก
ใช้ “นาง” หรือ “นางสาว” ได้ตามความประสงค์

พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
พ.ศ. 2551 จะเห็นได้ว่า ประเทศไทยได้มีความพยายาม
อย่างเต็มที่เพื่อ ให้การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิมนุษยชน
ของสตรี เพื่อให้บรรลุถึง ความเสมอภาคอย่างเต็มที่
โดยมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำ สิทธิทางเพศ ในสังคม เพื่อให้
เกิดความเป็นธรรมในการใช้ การควบคุมทรัพยากร และ
ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียม

เอกสารอ้างอิง

แอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล ประเทศไทย.สิทธิสตรี,
แหล่งข้อมูล:<https://www.amnesty.or.th/ourwork/womens-rights/>. ค้นหามีเมื่อ 19 กรกฎาคม 2564.

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.
สิทธิมนุษยชนสตรี, แหล่งข้อมูล :<http://www.skmpao.go.th/Brochure/Attachment/60/Brochure011.pdf%20%20Small.pdf>. ค้นหามีเมื่อ 23 กรกฎาคม 2564