



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
เรื่อง เปลี่ยนแปลงหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการเลือกสรรและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒ อัตรา ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ข้อ ๖ โดยให้ใช้ข้อความนี้แทน

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จะทำการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์โดยวิธีการสอบข้อเขียนและวิธีสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ดำเนินการสอบตามหัวข้อดังต่อไปนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป(ข้อเขียน)	คะแนนเต็ม	๑๐๐	คะแนน
ข. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	คะแนนเต็ม	๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ดำเนินการสอบตามหัวข้อดังต่อไปนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป(ข้อเขียน)	๑๐๐	คะแนน
ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ข้อเขียน)	๑๐๐	คะแนน
ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	คะแนนเต็ม	๑๐๐

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวนัชชา ชาวนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ภาคผนวก ข
รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ข้อเขียน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป กฎหมายสถาปัตยกรรม และองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ กฎหมายจราจร และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องและใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ (ข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน)
- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน)
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพและคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘
- ความรู้เกี่ยวกับงานถอดแบบ การประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง เทคนิคการก่อสร้าง การตรวจและควบคุมงานก่อสร้างการปฏิบัติงานก่อสร้าง
- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ข.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรมการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น
