

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

| ลำดับ  | โครงการ/กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย            | ผลการดำเนินการ<br>(ว/ด/ป ที่เริ่ม –<br>ว/ด/ป ที่สิ้นสุด) | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ               |
|--|--|--------------------------|--|---|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| <b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)</b> |  |                          |  |   |                                      |                         |                                 |
| ๑.   | วางแผนอัตรากำลังและปรับ<br>อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน | บังคับใช้ตั้งแต่วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖                  | - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-<br>๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วน<br>ราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วน<br>ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.<br>จังหวัดปราจีนบุรี และกำหนดตำแหน่ง<br>เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจ<br>หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร  | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
|  |  |                          | บังคับใช้ตั้งแต่วันที่<br>๒ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๗           | - องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม มี<br>การปรับแผนอัตรากำลังประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ฉบับ<br>ปรับปรุงครั้งที่ ๑)<br>กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา<br>- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
|  |  |                          | บังคับใช้ตั้งแต่วันที่<br>๕ สิงหาคม ๒๕๖๗                 | - องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม มี<br>การปรับแผนอัตรากำลังประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ฉบับ<br>ปรับปรุงครั้งที่ ๒)<br>กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา<br>- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน<br>และบรรเทาสาธารณภัย<br>ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา<br>- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |

| ลำดับ  | โครงการ/กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย                                 | ผลการดำเนินการ<br>(ว/ด/ป ที่เริ่ม –<br>ว/ด/ป ที่สิ้นสุด)      | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ               |
|--|--|---|---|---|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| ๒.   | ทบทวนภารกิจหน้าที่ตามสายงาน<br>และจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่<br>ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่<br>หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                      | วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ – ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗                  | - ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตามและ<br>ควบคุมคุณภาพงานของเจ้าหน้าที่ได้<br>อย่างเป็นระบบ<br>- เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ความ<br>รับผิดชอบเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ ที่<br>ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ<br>และเกิดประสิทธิผล   | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| <b>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)</b> |  |   |   |   |                                      |                         |                                 |
| ๑.   | โครงการอบรมบุคลากรกับ<br>หน่วยงานอื่น (หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง<br>กับการปฏิบัติงาน)  | ข้าราชการและ<br>ลูกจ้างประจำใน<br>สังกัดทุกคน | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการ<br>ทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ใน<br>การทำงานร่วมกันและเปลี่ยนความรู้   | ๗๐๐,๐๐๐                              | ๓๖๑,๖๒๔                 | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๒.   | โครงการพัฒนาศักยภาพการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากร   | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                      | วันที่ ๑๖ สิงหาคม<br>และวันที่ ๑๙ -<br>๒๑ สิงหาคม<br>๒๕๖๗     | - เสริมสร้างองค์ความรู้ในการ<br>ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ<br>กฎหมาย และสร้างสัมพันธ์ภายใน<br>องค์กร  | ๑๖๕,๐๐๐                              | ๑๖๓,๘๙๐                 | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๓.   | โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล<br>สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                  | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                      | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗        | - องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น<br>ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ก<br>และไลน์ในการสนับสนุนการทำงานไว้<br>สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการ<br>ปฏิบัติงานนโยบายผู้บริหารมาตราการ<br>หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ<br>ปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | กลุ่มเป้าหมาย   | ผลการดำเนินการ<br>(ว/ด/ป ที่เริ่ม -<br>ว/ด/ป ที่สิ้นสุด)      | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ               |
|-------|---|---|---|--|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| ๔.    | โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษา<br>งานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร<br>ท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น ผู้นำชุมชน<br>ฯลฯ | ผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกท้องถิ่น<br>ผู้นำชุมชน ฯลฯ<br>และข้าราชการส่วน<br>ตำบล | วันที่ ๒๙ มกราคม<br>๒๕๖๗ - วันที่ ๑<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗        | - ส่งเสริมการเรียนรู้และนำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน<br>องค์กรและในชีวิตประจำวัน การ<br>บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่<br>การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน<br>สร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง   | ๔๕๐,๐๐๐                              | ๔๕๐,๐๐๐                 | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๕.    | กิจกรรมการจัดการความรู้ของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม   | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน  | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | - จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติ<br>ราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและ<br>พนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่งสายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ<br>เพิ่มพูนความรู้<br>- จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทนในกรณี<br>ตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่สามารถ<br>ปฏิบัติราชการได้<br>- แจงเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้างได้รับทราบ และถือ<br>ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๖.    | โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ<br>เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ<br>สูงไว้กับหน่วยงาน                 | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน  | การเลื่อนขั้น<br>เงินเดือนประจำปี<br>แบ่งออกเป็น ๒<br>รอบ คือ | - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตาม<br>ตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติ<br>ราชการ พร้อมทั้ง  | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                    | กลุ่มเป้าหมาย  | ผลการดำเนินการ<br>(ว/ด/ป ที่เริ่ม –<br>ว/ด/ป ที่สิ้นสุด)  | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ               |
|-------|--|--|---|--|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
|       |  |  | - ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ –<br>๓๑ มีนาคม<br>๒๕๖๖<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑<br>เมษายน ๒๕๖๖ –<br>๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๖ | ดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงาน<br>ส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น   |                                      |                         |                                 |
| ๗.    | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน   | - ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๖   | - นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวล<br>จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มา<br>เผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการ<br>รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน  | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๘.    | โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งเรียนรู้    | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน   | - ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ –<br>๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗  | - นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน<br>เป็นการสร้างความกระจ่างถึง<br>ความสัมพันธ์ระหว่างองค์การแห่งการ<br>เรียนรู้ (Learning Organization) กับ<br>การจัดการเรียนรู้ (Knowledge<br>management) | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ          | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |
| ๙.    | โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน<br>ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น | ผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกท้องถิ่น<br>ผู้นำชุมชน ฯลฯ<br>และบุคลากรใน<br>สังกัดทุกคน | - วันที่ ๒๕<br>กรกฎาคม ๒๕๖๖   | - นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน<br>และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ถูกต้องตามระเบียบ   | ๑๐,๐๐๐                               | ๙,๘๓๒                   | องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลโนนหอม |