

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข	- แจ้งแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยแจ้งในที่ประชุมและเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	- มอบหมายให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามประกาศและแนวทางที่กำหนด	
๒. การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑. ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในเว็บไซต์หน่วยงานและบริเวณหน่วยงานให้ชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	จากการสำรวจและประเมินความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน	
๓. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- แต่งตั้งประชาชนในพื้นที่ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	- ให้ประชาชนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	
๔. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกประเด็น	สำนักปลัด	การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	