



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม
อำเภอเมืองปราชญ์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ไว้ ณ ที่นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๒๕
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๓๐
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๓๑
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๔๑
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๔๒

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๑ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๑.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

ตาม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ - ๒๗๕ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

๑.๔ การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์	๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน
๒. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ	๓. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย
๔. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน	๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน
๕. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	๕. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก

โอกาส	ภัยคุกคาม
๑.ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบต. ๒.มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน ๓.บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้ รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี ๔.บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญตรีปริญญา โทเพิ่มขึ้น	๑. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ๒. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ ๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหา เศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด

การวิเคราะห์ในระดับองค์กร

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑.บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่ ๒.การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓.อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว ๔.มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี ๕.ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการ ทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี ๖.มีระบบบริหารงานบุคคล	๑.ขาดความกระตือรือร้น ๒.มีการระเหินสันทัดทำให้ทำงานไม่เต็มที่ ๓.ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ๔.พื้นที่พัฒนางานกว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมี บุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี เช่น นักวิชาการเกษตร นักวิชาการสาธารณสุข ๕.วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการ สาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ ๖.สำนักงานแคบ ข้อมูลเอกสารต่าง ๆ สำหรับใช้ อ้างอิงและปฏิบัติมีไม่ครบถ้วน
โอกาส	ภัยคุกคาม
๑. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน ๒. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สารสนเทศ ๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ๔. ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์ แบบ เครือญาติ ในชุมชน การดำเนินการทางวินัย เป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง ๘. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มี จำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะ ทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล ๙. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองปราจีนบุรี ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองปราจีนบุรี ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร ห่างจากศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี ประมาณ ๑๗ กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๑๕๒ กิโลเมตร

- มีถนนสายหลัก ได้แก่ สาย ๓๓ ถนนสุวรรณศร
- มีถนนเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านสายหลัก จำนวน ๒ สาย ได้แก่
 ๑. สายม่วงแฝก - ดงคุย เป็นถนนลาดยาง
 ๒. สายบ้านดงยาง - บ้านทุ่งไม้ค้ำ เป็นถนนลาดยาง
- มีพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมประมาณ ๒๕.๐๙๓ ตารางกิโลเมตร (๑๕,๖๘๓.๕ ไร่)

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม และองค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

ส่วนบนเป็นที่เนิน และส่วนล่างเป็นที่ราบ เหมาะสำหรับการทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์

ภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น สามฤดู

- ช่วงเดือนพฤษภาคม ถึง กันยายน จะอยู่ในช่วง ฤดูฝน
- ช่วงเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม จะอยู่ในช่วง ฤดูหนาว
- ช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือน เมษายน จะอยู่ในช่วงฤดูร้อน

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

แบ่งเขตเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๑. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนหอม
๒. หมู่ที่ ๕ บ้านปากห้วย
๓. หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่าบุตร
๔. หมู่ที่ ๗ บ้านดงยาง
๕. หมู่ที่ ๘ บ้านขอม

๖. หมู่ที่ ๙ บ้านทุ่งไม้ค้ำ
๗. หมู่ที่ ๑๐ บ้านม่วงแฝก
๘. หมู่ที่ ๑๒ บ้านทุ่งตะลุมพุก

จำนวนหมู่บ้านบางส่วนอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโคกมะกอก

๑. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนหอม
๒. หมู่ที่ ๗ บ้านดงยาง

๓. ประชากร

จำนวนครัวเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	หมายเหตุ
๔	๖๔	
๕	๑๓๕	
๖	๑๖๙	
๗	๒๔๙	
๘	๑๐๒	
๙	๒๗๙	
๑๐	๑๕๖	
๑๒	๑๖๐	
รวมจำนวนครัวเรือน	๑,๓๑๔	

จำนวนประชากร

ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม
๔	๙๒	๑๑๓	๒๐๕
๕	๑๙๓	๒๑๖	๔๐๙
๖	๒๖๐	๒๖๘	๕๒๘
๗	๓๓๒	๔๐๔	๗๓๖
๘	๑๓๗	๑๒๙	๒๖๖
๙	๔๓๗	๔๓๓	๘๗๐
๑๐	๒๐๕	๒๐๙	๔๑๔
๑๒	๒๔๘	๒๗๓	๕๒๑
รวม	๑,๙๐๔	๒,๐๔๕	๓,๙๔๙

๔. สภาพทางสังคม

๑. โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง
 - โรงเรียนวัดประชาวาส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
 - โรงเรียนวัดทุ่งตะลุ้มพุก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒
๒. โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง
 - โรงเรียนวัดประสารนรังสรรค์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔
๓. ศูนย์เด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง สังกัดกรมศาสนา
 - ศูนย์เด็กเล็กวัดประชาวาส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗

๕. การสาธารณสุข

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งตะลุ้มพุก และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนหอม
- อสม. จำนวน ๘๐ คน
- มีกลุ่มออมทรัพย์ จำนวน ๘ กลุ่ม
- มีกลุ่มกองทุนหมู่บ้าน จำนวน ๘ กลุ่ม
- ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ
- มีวัดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จำนวน ๔ วัด ได้แก่
 ๑. วัดประชาวาส หมู่ที่ ๗
 ๒. วัดทุ่งไม้ค่าง หมู่ที่ ๙
 ๓. วัดสุวรรณวิทยาราม หมู่ที่ ๑๐
 ๔. วัดทุ่งตะลุ้มพุก หมู่ที่ ๑๒
- มีสถานที่ปฏิบัติธรรม ได้แก่ ธุดงค์สถานปราจีนบุรี หมู่ที่ ๑๒
- มีขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญ ได้แก่ การทำบุญวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันสงกรานต์

๖. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีสถานีสายตรวจในพื้นที่ใกล้เคียง ๒ แห่ง จากป้อมตำรวจเทศบาลตำบลโคกมะกอก และ ป้อมตำรวจเขานันทา ตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๗. ทรัพยากรธรรมชาติ

- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะกับการทำการเกษตร

๘. บริการโครงสร้างพื้นฐาน

ถนนภายในหมู่บ้าน

- มีถนนลาดยางเชื่อมถนนสายหลักและสายรอง จำนวน ๒ สาย

๑. สายม่วงแฝก - ดงคุย

๒. สายดงยาง - ท่งไม้ค้ำ

ระบบไฟฟ้า

- ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน

ระบบประปาหมู่บ้าน

- มีระบบประปาหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่ ม. ๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๒

ตู้โทรศัพท์สาธารณะ

- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะ ๙ ตู้

แหล่งน้ำ

- คลอง ๒ แห่ง

๑. คลองไผ่ (ม.๗,๘,๙,๑๒)

๒. คลองวังน้ำเขียว (ม.๔,๕,๖,๗)

- สระน้ำ ๓ แห่ง

สระน้ำที่ขุดเอง มี ๓ แห่ง (ม. ๖,๘,๑๐)

- หนองน้ำ ๑๑ แห่ง

หมู่ ๔ ได้แก่ หนองแรด

หมู่ ๕ ได้แก่ หนองสนม หนองหล่ม หนองทะเลบอน หนองปลาตอง

หมู่ ๗ ได้แก่ หนองไผ่ หนองสนม หนองหมี่

หมู่ ๘ ได้แก่ หนองกระจับน้อย หนองกระจับใหญ่

หมู่ ๑๒ ได้แก่ หนองกะโหลก

- บ่อบาดาล ๕๐ แห่ง

ยุทธศาสตร์และความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับประเทศและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “*มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน*” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขต อำนาจอธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลง

ของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถแก้วิกฤตประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



ความมั่นคง

- การมีความมั่นคงปลอดภัย จากวิวัฒนาการเป็นประชาคมอาเซียนในประชาคมและอาเซียนอย่างเร็ว และในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ ระดับชุมชน ระดับครัวเรือน และปัจเจกบุคคล มีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมือง
- ประเทศไทยมีความมั่นคงในด้านการเมือง มีสถาบันหลักสามารถระดมกำลังได้แก่ สถาบันหลักและภาคีที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ รวมทั้งการมีองค์ความรู้ในด้านการบริหารและจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สังคมมีความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยทางสังคม มีความปลอดภัยทางวัฒนธรรม
- ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสิทธิและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นและความคิดเห็นในสังคมได้อย่างเสรี
- สถานการณ์ภายในและต่างประเทศมีความสงบเรียบร้อย



ความมั่งคั่ง

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เศรษฐกิจเป็นระบบเศรษฐกิจแบบตลาด ภายใต้การดูแลของรัฐบาลและการพัฒนาของ ประชากรให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการแข่งขันในระดับโลก
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ที่เพียงพอในสถานการณ์เศรษฐกิจที่รุนแรง เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง และเป็นเศรษฐกิจที่มีความรู้และนวัตกรรมสูง มีความสามารถในการแข่งขันสูง
- ความมั่งคั่งของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ความมั่นคงทางรายได้ของประชาชนเพิ่มขึ้น



ความยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน
- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรมได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคตินิยมประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์จากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

- ๑) การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
 - (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
 - (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท และ ๓๐๑,๑๙๙ บาทต่อคนต่อปี
 - (๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
 - (๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
 - (๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - (๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
 - (๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
 - (๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
 - (๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง
- ๔) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
 - (๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ
- ๕) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ
 - (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
 - (๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
 - (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์

- ๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- ๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

แผนพัฒนากาเมือง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากาเมืองกลาง

(๑) พัฒนากาเมืองเศรษฐกิจหลักของประเทศให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาเสถียรภาพการพัฒนาอุตสาหกรรม เกษตร การบริการ การลงทุนให้มีความมั่นคงและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม พัฒนากาเมืองพื้นที่ฟูการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว พัฒนากาเมืองโลจิสติกส์

(๒) พัฒนากาเมืองคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจโลก ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น เช่น ส่งเสริมการเรียนการสอนนอกระบบ การอาชีวศึกษา ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมบทบาทของครอบครัว ชุมชน และภาคประชาสังคมในการสร้างวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพ

(๓) อนุรักษ์ พื้นที่ฟู และพัฒนากาเมืองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลต่อระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ โดยเร่งแก้ไขปัญหากาเมืองกัดเซาะชายฝั่งทะเล ป้องกันปัญหากาเมืองสิ่งแวดล้อม พื้นที่ฟูคุณภาพน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาอนุรักษ์และรักษากาเมืองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) เสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาเมืองและพื้นที่ชายแดนตามแนวเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งแนวเหนือ-ใต้ และแนวตะวันออก-ตะวันตก เพื่อเป็นประตูการค้าเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

(๕) บริหารจัดการพัฒนาพื้นที่เมืองและชนบทอย่างมีส่วนร่วมและเกื้อกูลกัน เพื่อให้มีการจัดระเบียบรูปแบบการพัฒนาเมืองและชุมชนได้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความต้องการของชุมชน

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วย นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี เน้นการพัฒนาเป็นผู้นำในภูมิภาคด้านอุตสาหกรรมสะอาด ส่งเสริมการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมในการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องจักร ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์และคุณภาพวัตถุดิบ สร้างมูลค่าเพิ่มของห่วงโซ่การผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรม และพัฒนา อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางมรดกโลก

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒ ประกอบด้วย ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง เน้นการรักษาความมั่นคงทางอาหารโดยการดูแลรักษาฐานทรัพยากรเกษตรที่สำคัญ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์หลักในพื้นที่ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม พัฒนาการผลิตอาหารส่งออกประเภทธัญพืช พืชไร่ และปศุสัตว์ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาเส้นทางขนส่งตลอดลำน้ำ

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๑ ประกอบด้วย นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี และสุพรรณบุรี เน้นพัฒนาการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมด้วยระบบการผลิตที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งศูนย์เครือข่ายการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและสนับสนุนสถาบันการศึกษา ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์อุตสาหกรรมบริเวณชายแดน

(๔) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม เน้นสนับสนุนการศึกษาวิจัย การจัดตั้งศูนย์ประมงครบวงจรและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและสัตว์น้ำ สนับสนุนการขยายการก่อสร้างท่าเรือน้ำลึกที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยวเชื่อมโยงสหภาพพม่าและฝั่งอ่าวไทยตะวันออก-ตะวันตก

(๕) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ประกอบด้วย สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว เน้นการสร้างมูลค่าการผลิตให้สูงขึ้น การป้องกันการขยายตัวของพื้นที่ชุมชนและอุตสาหกรรมเพื่อไม่ให้บุกรุกพื้นที่เกษตรที่อุดมสมบูรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านความปลอดภัยของสินค้าเกษตร ยกย่องคุณภาพผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอุตสาหกรรมสู่สากล ขยายเครือข่ายอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งการออกแบบนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

(๖) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ประกอบด้วย ชลบุรี ระยอง ตราด และจันทบุรี มุ่งเน้นการเร่งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้งให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี-ระยอง บริหารจัดการด้านการผลิต การแปรรูป และระบบการกระจายสินค้าและการตลาด ส่งเสริม การประมงแบบเพาะเลี้ยงชายฝั่ง ในจังหวัดจันทบุรีและตราดพร้อมฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติชายฝั่งทะเล สนับสนุนอุตสาหกรรมอัญมณีจัดระเบียบแหล่งท่องเที่ยว สนับสนุนการค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน เร่งรัดปรับปรุงและขยายระบบโครงข่ายการคมนาคมขนส่งให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง (สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว) ฉบับทบทวนใหม่ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ศูนย์กลางการค้าการลงทุนแห่งอินโดจีน ฐานการผลิตอุตสาหกรรมก้าวหน้าระดับประเทศ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรมาตรฐานสากล เส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรม แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์”

เป้าประสงค์กลุ่มจังหวัดรวม

๑) เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านเพื่อเป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุนภาคตะวันออกของอินโดจีนและ รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๒. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และวัฒนธรรม
๓. พัฒนาปัจจัยการผลิต ระบบการตลาด และ โครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร ให้สอดคล้อง กับสภาพพื้นที่ (Zoning) เพื่อให้สินค้าเกษตรได้มาตรฐานสากล เชื่อมโยงตลาดรองรับการค้าเสรี
๔. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านการผลิต และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการลงทุนเพื่อรองรับ การเติบโตทางอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. อนุรักษ์ฟื้นฟูพัฒนา และปกป้อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปราจีนบุรี (ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์จังหวัดปราจีนบุรี

“ปราจีนบุรีเมืองน่าอยู่ คู่แหล่งท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย แพทย์แผนไทย และสมุนไพรสู่สากล”

เป้าประสงค์รวมจังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดเป็นรากฐานการผลิตอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย เป็นแหล่งอารยธรรมสมัยทวารวดีและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์ ชุมชนสังคมเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการแพทย์แผนไทย และพัฒนาสมุนไพรสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
๒. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม
๓. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง
๔. พัฒนาด้านท่องเที่ยว
๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์
๖. พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	๑.การเกษตรปลอดภัย ๒.ช่องทางการจำหน่ายจากผู้ผลิตถึงผู้บริโภคเพิ่มขึ้น ๓.ระบบชลประทานครอบคลุมทุกพื้นที่เกษตรกรรม
๒. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม	๑.ผู้ผลิต ผู้ค้า และผู้บริโภคได้รับประโยชน์จากโอกาสทางการค้าและกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจฐานรากอย่างทั่วถึง ๒.ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๓.วิสาหกิจชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน
๓. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	๑.การบริหารจัดการงานด้านสังคมมีคุณภาพและมาตรฐาน ๒.การดำเนินงานต่อกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๓.คุณภาพชีวิตสุขภาพกายและใจที่ดี ครอบครัวยั่งยืน และชุมชนเข้มแข็ง ๔.คุณภาพการศึกษานักเรียนนักศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรีได้มาตรฐาน ๕.ประชากรในจังหวัดได้รับโอกาสทางการศึกษาจนจบหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม ๖.มีการส่งเสริม และพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๗. ประชาชนในจังหวัดได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
๔. พัฒนาด้านท่องเที่ยว	๑.คุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ ผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้มาตรฐาน มีศักยภาพ ดึงดูด เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เข้าจังหวัดอย่างต่อเนื่อง
๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.จังหวัดปราจีนบุรีมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ ๓.จังหวัดปราจีนบุรีมีระบบโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๑. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	๑.การเกษตรปลอดภัย ๒.ช่องทางการจำหน่ายจากผู้ผลิตถึงผู้บริโภคเพิ่มขึ้น ๓.ระบบชลประทานครอบคลุมทุกพื้นที่เกษตรกรรม
๒. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม	๑.ผู้ผลิต ผู้ค้า และผู้บริโภคได้รับประโยชน์จากโอกาสทางการค้าและกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจฐานรากอย่างทั่วถึง ๒.ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๓.วิสาหกิจชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน
๓. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง	๑.การบริหารจัดการงานด้านสังคมมีคุณภาพและมาตรฐาน ๒.การดำเนินงานต่อกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๓.คุณภาพชีวิตสุขภาพกายและใจที่ดี ครอบครัวอบอุ่น และชุมชนเข้มแข็ง ๔.คุณภาพการศึกษานักเรียนนักศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรีได้มาตรฐาน ๕.ประชากรในจังหวัดได้รับโอกาสทางการศึกษาจนจบหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม ๖.มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๗. ประชาชนในจังหวัดได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
๔. พัฒนาด้านท่องเที่ยว	๑.คุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ ผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้มาตรฐาน มีศักยภาพ ดึงดูด เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เข้าจังหวัดอย่างต่อเนื่อง
๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์	๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.จังหวัดปราจีนบุรีมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ ๓.จังหวัดปราจีนบุรีมีระบบโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
๖. พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร	๑.มีแหล่งปลูกพืชสมุนไพรตามมาตรฐาน GAP/เกษตรอินทรีย์ ๒.กระบวนการผลิตและแปรรูปสมุนไพรใช้เป็นอาหาร ยา อาหารเสริม อาหารสัตว์ OTOP ๓.มีการใช้สมุนไพรในระบบบริการสุขภาพ ๔.มีการวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย ๕.ผลิตภัณฑ์สมุนไพรมีศักยภาพในการแข่งขันจากการตลาดทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ของแต่ละประเด็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมขบวนการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตรไปสู่การตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจสินค้าเกษตร (Zoning)
๓. น้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนา
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการลดต้นทุนการผลิต
๕. พัฒนาตลาดกลางการเกษตร
๖. พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอในพื้นที่เกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม

กลยุทธ์

๑. สร้างความสามารถทางการแข่งขันและโอกาสทางการค้าให้กับผู้ประกอบการ
๒. การสร้างความเป็นธรรมทางการค้าและการคุ้มครองผู้บริโภค
๓. ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตด้านการเกษตร ใช้วัตถุดิบภายในพื้นที่จังหวัดเพิ่มขึ้น
๔. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังและจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน
๖. ส่งเสริมและถ่ายทอดนวัตกรรมทางด้านพลังงาน
๗. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางด้านอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง

กลยุทธ์

๑. ผลักดันให้องค์กรสวัสดิการสังคมเข้าสู่การรับรองมาตรฐาน
๒. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เครือข่าย อาสาสมัคร และภาคประชาชน

๓. บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคประชาชนในการบริการด้านเด็ก เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
๔. จัดทำมาตรฐานกลางในการประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนจังหวัด
๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๖. ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาสอดคล้องความต้องการกับตลาดแรงงานในพื้นที่
๗. พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาและการบริหารจัดการที่ทันสมัย
๘. จัดงานเร่ร่อนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ การตลาด ประชาสัมพันธ์ และปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยว รวมทั้งสร้างความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว

๒. พัฒนาผู้ประกอบการในพื้นที่เป็นเอกลักษณ์ประจำท้องถิ่น
๓. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTOP ตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๔. น้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน
๕. พัฒนาเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางด้านสุขภาพและแพทย์แผนไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงพื้นที่ที่เป็นจุดเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุของจังหวัด
๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในการเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุของจังหวัด

๓. กำกับดูแลความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยของอาคารขนาดใหญ่
๔. สนับสนุนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในรูปประจักษ์ในรูปแบบบูรณาการ
๕. สนับสนุนการแก้ไขความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติ แบบใช้โครงสร้าง และไม่ใช่โครงสร้าง
๖. สนับสนุนการปลูกฝังวัฒนธรรมลดความเสี่ยงภัยด้วยตนเองแบบมีส่วนร่วม
๗. สนับสนุนการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติในรูปประจักษ์ในรูปแบบบูรณาการ
๘. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลผู้ขับขี่รถสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๙. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเฝ้าระวังด้านยาเสพติด
๑๐. ส่งเสริมให้เยาวชนได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๑๑. ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะและศาสนสถาน
๑๒. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการเกษตรและอุปโภค-บริโภค ตลอดจนสามารถป้องกันและบรรเทา

ปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้งน้ำเค็มหนุน

๑๓. ส่งเสริมให้มีการป้องกันการพังทลายของตลิ่ง
๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีระบบการจัดการน้ำเสีย
๑๕. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายเฝ้าระวังการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำ
๑๖. ส่งเสริมให้มีองค์ความรู้บริหารจัดการขยะ
๑๗. ส่งเสริมให้ประชาชนได้กำหนดทิศทางการใช้ประโยชน์ที่ดินในชุมชนที่เป็นถิ่นที่อยู่

๑๘. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
 ๑๙. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายประชาชนเฝ้าระวังการบุกรุกพื้นที่สาธารณประโยชน์
 ๒๐. ส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีส่วนร่วม
 ๒๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความสะดวกในการเข้าถึงทุกพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน
 ๒๒. ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันอันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในจังหวัดปราจีนบุรี
 ๒๓. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม
 ๒๔. ปรับปรุงถนนให้มีคุณภาพดี สามารถใช้งานได้โดยสะดวกปลอดภัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร**
กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพร
๒. สนับสนุนการจัดตั้งตลาดกลางสมุนไพร
๓. ส่งเสริมขยายช่องทางการใช้ประโยชน์ การเพิ่มมูลค่าสมุนไพร
๔. สนับสนุนการจัดบริการการแพทย์แผนไทยครบวงจร
๕. บูรณาการการแพทย์พื้นบ้านภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน
๖. ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร แทนยาแผนปัจจุบัน
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยอย่างต่อเนื่อง
๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานการวิจัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

วิสัยทัศน์ “ยกระดับคุณภาพชีวิต รักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาทุนสังคม ส่งเสริมแหล่งเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาคนสู่พลเมืองให้เข้มแข็ง”

- | | |
|------------------------|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ | พัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคม และชุมชนให้เข้มแข็ง |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวชุมชน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาคนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม |

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระตุ้นจิตสำนึกใส่ใจสิ่งแวดล้อม |
| | ๒. สนับสนุนเครือข่ายและส่งเสริมกิจกรรมเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม |
| | ๓. ส่งเสริมการลดใช้สารเคมีและส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในภาคเกษตร |
| | ๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะครัวเรือน และรณรงค์การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |
| | ๕. รณรงค์เฝ้าระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมและสร้างความตระหนักการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น |
| | ๖. ประสานและพัฒนาการจัดทำระบบชลประทานขนาดเล็กเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม |
| | ๗. ส่งเสริมอุตสาหกรรมสีเขียว และกิจกรรมร่วมระหว่างโรงงานอุตสาหกรรมกับชุมชน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑.พัฒนาโครงข่ายโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ๒.พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ๓.รณรงค์ ป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ๔.พัฒนาเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม ประเพณี และ ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ ๕.ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑.ส่งเสริมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ๒.ส่งเสริมการกระตุ้นเศรษฐกิจ และพัฒนาการตลาดสำหรับ สินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน ๓.ส่งเสริมความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑.ส่งเสริมภาคพลเมืองและประชาสังคม ให้มีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผลและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ของท้องถิ่น (Vision)

“ โนนหอมน่าอยู่

เขตเกษตรกรรม

ส่งเสริมสังคมสิ่งแวดล้อม พร้อมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

นำพัฒนาการเมืองการบริหาร ”

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

การพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานและการมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

ดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งและเกิดความสมดุล มั่นคง ยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม

บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมถึงการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

การบำรุงรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรให้มีความโปร่งใสและยุติธรรม และการมีส่วนร่วม
ของประชาชนในการพัฒนาและตรวจสอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น (Strategic Issues)

๕. คุณภาพชีวิต
๖. เศรษฐกิจพอเพียง
๗. วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
๘. การบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีคุณภาพ มีความเป็นอยู่แบบพอเพียงยั่งยืนและมั่นคง
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลรักษาที่สาธารณะประโยชน์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๔. การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะครบครัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ส่งเสริมให้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาสินค้าทางเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน
๓. บริหารและใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและการตรวจสอบความโปร่งใส ในการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์กำหนดไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๕ แนวทาง

๑. โครงสร้างถนน ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในตำบล เพื่อใช้ในการสัญจรและขนส่งสินค้าทางการเกษตร พัฒนาคุณภาพชีวิต ตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายและตามกฎหมายกระทรวง
๒. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร
๓. จัดหาไฟฟ้าและแสงสว่าง
๔. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและปัญหาอาชญากรรม
๕. ส่งเสริมการบริการสาธารณสุข โดยเน้นสร้างสุขภาพ ควบคุมโรคติดต่อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. เพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพสินค้าทางการเกษตรให้มีความปลอดภัยจากสารพิษ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมครัวเรือนด้านการตลาดและการแปรรูป
๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมแบบเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวรรณธรรมสิ่งแวดล้อม

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ส่งเสริม สนับสนุน รมรงค์ให้ประชาชน มีจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ดูแลช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ ให้อยู่ในสังคมเหมือนบุคคลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๑. สนับสนุนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล
๒. สนับสนุนการบริหารบ้านเมืองที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ปัญหายาเสพติด - ประชาชนในหมู่บ้านเป็นผู้เสพยาเสพติด	- ประชาชนในพื้นที่บางคนเป็นผู้เสพยาเสพติดและไม่ยอมเข้ารับการบำบัด - ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการสอดส่องดูแลผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด - แรงงานจากนอกพื้นที่เข้ามารับจ้างภายในตำบลและเป็นผู้ที่เสพยาเสพติด
๒. ปัญหาด้านน้ำอุปโภค - บริโภค - ขาดน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค - ขาดน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ	- ระบบส่งน้ำประปายังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่อยู่ไกล - แหล่งน้ำสาธารณะเพื่อการเกษตรมีสภาพตื้นเขิน

๓. ปัญหาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน - ขาดสถานที่ในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร - ขาดผู้ให้ความรู้ในการพัฒนาสินค้าทางการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน	- ผลผลิตจากภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครัวเรือนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า - ผลผลิตจากภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนไม่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น
๕. ปัญหาด้านประสิทธิภาพขององค์กร - งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนา	- งบประมาณไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ
๖. ปัญหาด้านไฟฟ้า - ขาดไฟฟ้ารายทาง	- ไฟฟ้าที่ติดตั้งรายทางยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. โครงสร้างถนน ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในตำบล เพื่อใช้ในการสัญจรและขนส่งสินค้าทางการเกษตร พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒. ก่อสร้างถนนลูกรังและวางท่อระบายน้ำ ๓. เสริมและขยายถนนลูกรัง ๔. ปรับปรุงซ่อมแซมถนน ๕. วางระบบผังเมืองของตำบล
๒. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และเพื่อการเกษตร	๑. เจาะบ่อบาดาล ๒. ขุดลอกคลอง/หนองน้ำ ๓. ขุดสระน้ำ ๔. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ๕. ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน
๓. จัดหาไฟฟ้าและแสงสว่าง	๑. ติดตั้งและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ ๒. ขยายเขตไฟฟ้า
๔. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและปัญหายาเสพติด	๑. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย และ อปพร. ๒. สนับสนุน อุดหนุน โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันยาเสพติด ๓. ส่งเสริม อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบภายในตำบล ๔. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือและความเป็นระเบียบภายในตำบล

๕. ส่งเสริมการบริการสาธารณสุข โดยเน้นสร้างสุขภาพ ควบคุมโรคติดต่อ	๑. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ๒. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ ๓. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับ อสม. ๔. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และครอบครัว ๕. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และผู้ติดเชื้อ
--	---

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. เพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพสินค้าทางการเกษตรให้มีความปลอดภัยจากสารพิษ	๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าการเกษตรที่ปลอดสารพิษ การเพิ่มมูลค่าของสินค้า เพื่อส่งเสริมรายได้ ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรและกลุ่มอาชีพในด้านต่าง ๆ ๓. สนับสนุน อุดหนุน วัสดุ เครื่องมือทางการเกษตร
๒. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมครัวเรือนด้านการตลาดและการแปรรูป	๑. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ปรับปรุงสินค้าอุตสาหกรรมครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงาน	๑. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ศักยภาพของเกษตรกรและกลุ่มอาชีพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริม สนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียงและช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร สินค้าอุตสาหกรรมครัวเรือนและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา	๑. ส่งเสริม สนับสนุน วัสดุและสื่อการเรียนการสอนให้กับศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนและศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ๒. ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) ๔. มอบทุนการศึกษาและจ้างนักเรียน นักศึกษาช่วงปิดเทอม ๕. ก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

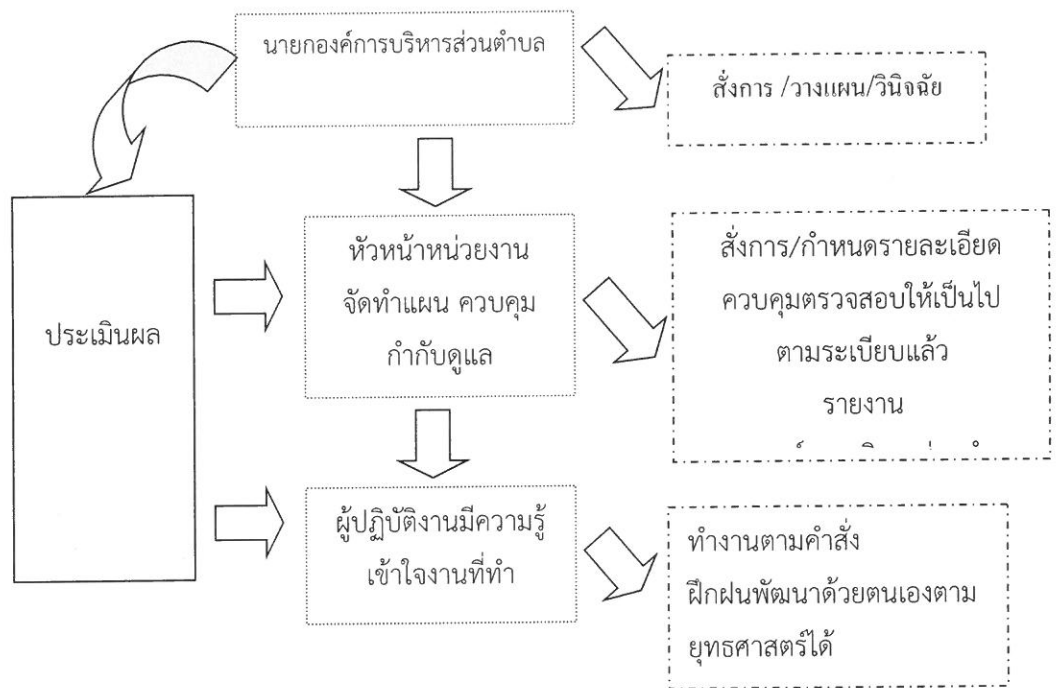
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม	๑. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดงานประเพณีและวันสำคัญทางศาสนา ๒. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมวันครอบครัวและวันสำคัญของชาติ ๓. ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ๔. สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรม รณรงค์ ลด ละ เลิก อบายมุข
๓. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ให้ประชาชน มีจิตสำนึก และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ดูแล รักษา ปรับปรุง ตรวจสอบ ที่สาธารณประโยชน์
๔. ดูแลช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ ให้อยู่ในสังคมเหมือนบุคคลทั่วไป	๑. งบประมาณสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ๒. โครงการบ้านเกิดใหม่/บ้านเอื้อประชา ๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิก อบต. และผู้บริหาร
๒. สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหารงานแบบธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ระบบอบประชาธิปไตย ๓. การเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่
๓. สนับสนุนการบริหารบ้านเมืองที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. สนับสนุน ส่งเสริม ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำตำบล ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. การปรับปรุงภูมิทัศน์ ๔. การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. จัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน ๒. สนับสนุน ส่งเสริม ศูนย์เทคโนโลยีประจำตำบล ๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางราชการและการดำเนินงานของ อบต. ๔. กิจกรรมหมู่บ้านและประชาคม

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร

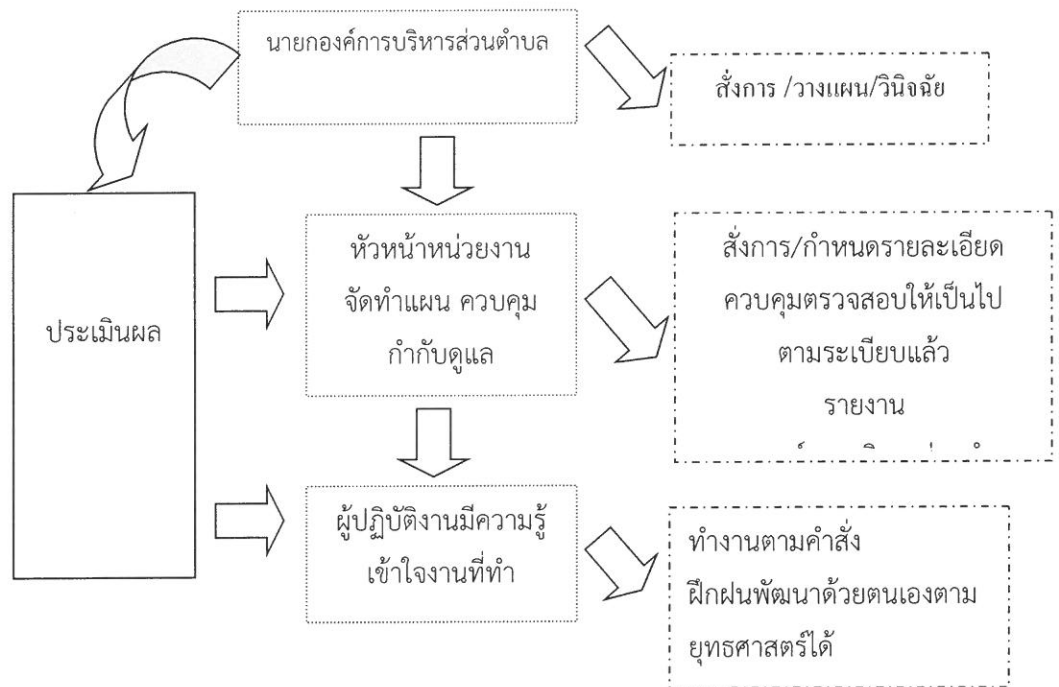
โครงสร้างปัจจุบัน



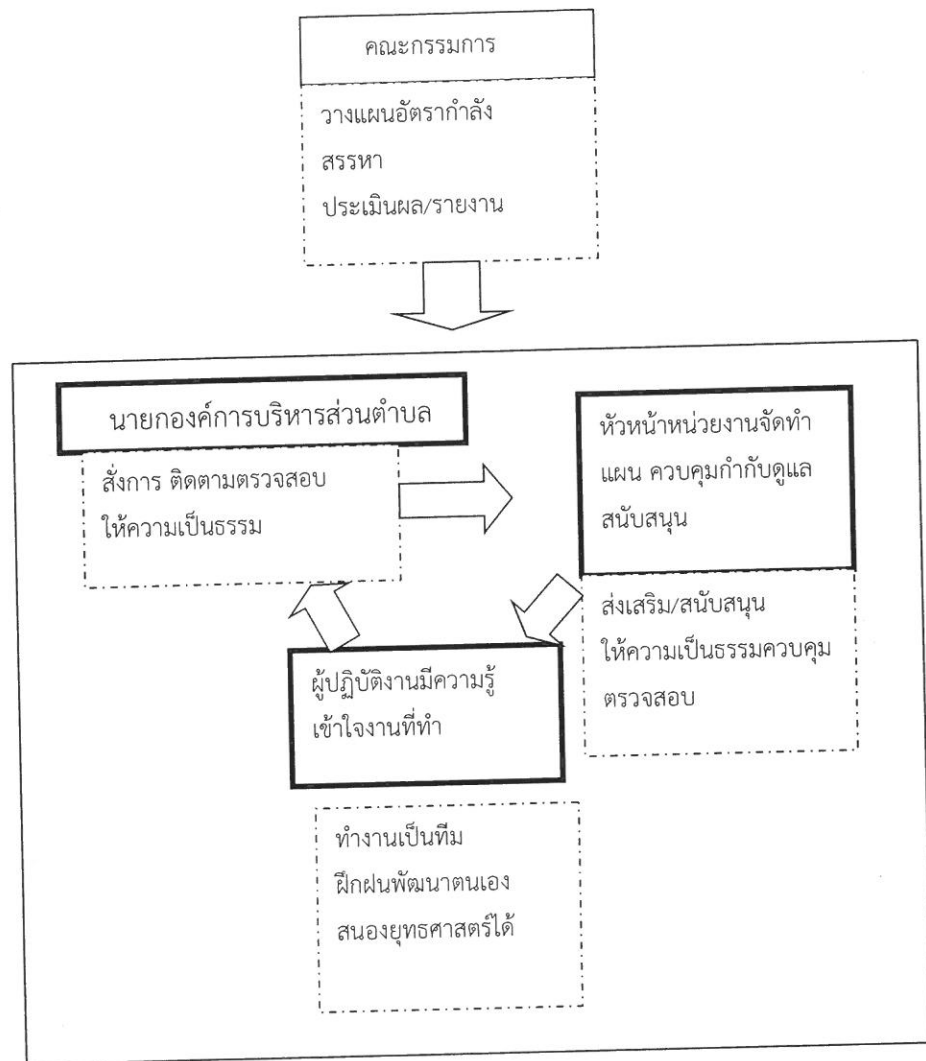
การพัฒนาบุคลากรในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จะเป็นการพัฒนา โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และ ประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อมที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาศูนย์กลาง

โครงสร้างปัจจุบัน



การพัฒนาศูนย์กลางในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จะเป็นการพัฒนา โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรที่ส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และ ประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาศูนย์กลางขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้



วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“ภายในปี ๒๕๖๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอหยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ”

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
 ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
 ๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 ๓. ด้านการบริหาร
 ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
 ๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

๒.๒ เป้าหมายของการพัฒนา

๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประกอบด้วย

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
- ๑.๒ การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
- ๑.๔ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
- ๑.๕ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาส่วนบุคคล ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการเรียนรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยให้การให้การศึกษหรือการอนุญาตให้ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา ๓. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธี การ ดังนี้ - ปรุมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ให้ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	ตามข้อบัญญัติ อบต. โนนห่อม	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	ตามข้อบัญญัติ อบต. โนนห้อม	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการประชาชน	พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	ตามข้อบัญญัติ อบต. โนนหม่อม	

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและเงินหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้
 - ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
 - ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
 - ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ
๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
 - ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
 - ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ส่วนที่ ๓

หลักสูตรการพัฒนา

๓.๑ หลักสูตรในการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๒.๑ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐

๒.๒ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕

๒.๓ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘

๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ พระราชบัญญัติที่ดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๖ ระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๘. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๙. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑๐. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๑๑. หลักสูตรด้านการบริหาร

๑๒. หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง

๑๓. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี

๑๔. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท

๘. การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม
๙. พัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
๑๑. มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร
๑๒. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๑๒.๑ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
 - ๑๒.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๑๓. จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ ๑. หลักสูตรต่างๆ ให้รวมถึงหลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น และมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น

๒. หลักสูตรในแต่ละด้านสามารถจัดรวมไว้ในโครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโครงการเดียวกันได้

๔ ประเด็นที่ต้องพัฒนา

- ๔.๑ ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นกระบวนการสารสนเทศมาใช้งาน
- ๔.๒ ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
- ๔.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ
- ๔.๔ พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
- ๔.๕ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
- ๔.๖ วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม
- ๔.๗ พัฒนาการกระจายอำนาจ
- ๔.๘ พัฒนาระบบตอบแทนและแรงจูงใจ

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนา และระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนห้อม กำหนดวิธีการพัฒนา ตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการดำเนินการ โดยใช้วิธีดังนี้

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การปฐมนิเทศ
- ๑.๒ การฝึกอบรม
- ๑.๓ การศึกษาหรือดูงาน

๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา รวมถึงการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน

๑.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษา

๑.๖ การมอบหมายงาน

๑.๗ การให้การศึกษา

๒. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม นอกจากมีวิธีการดำเนินการตาม ข้อ ๑ แล้ว แนวทางในการดำเนินการได้ กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง

๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดย องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๒.๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม เป็นผู้ดำเนินการ

๓. ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

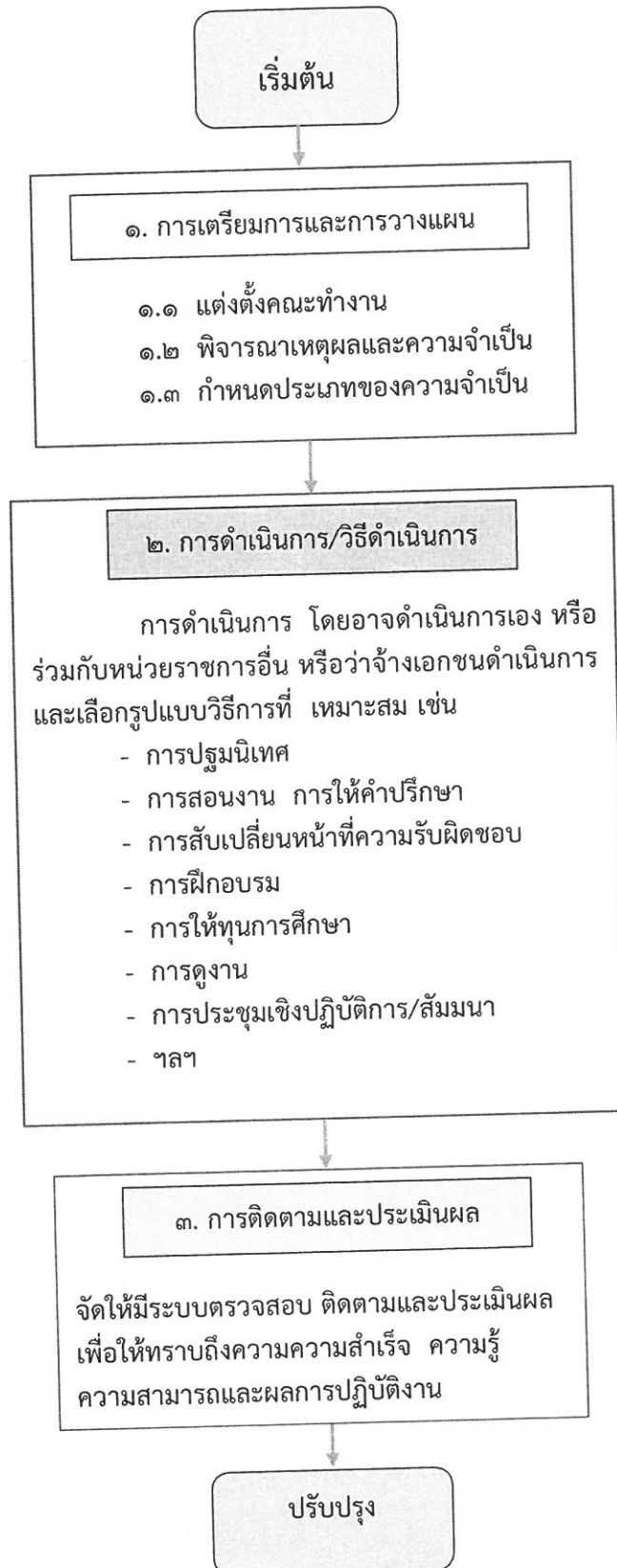
๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔. โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะ

เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่าง ๆ ในส่วนที่ ๕

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



วิธีการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)
วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	อบรมบุคลากรที่จัดตามแผนการฝึกอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น(หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.-ก.ย.	บุคลากรที่เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ	-ทุกส่วนราชการ
๒	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ อบต.โนนห้อม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.-ก.ย.	บุคลากรที่เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-ทุกส่วนราชการ
๓	อบรมบุคลากรกับหน่วยงานอื่น	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ อบต.โนนห้อม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.-ก.ย.	บุคลากรที่เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-ทุกส่วนราชการ
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของอบต.และทัศนศึกษา ดูงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา.อบต.และพนักงานจ้าง	บุคลากรของอบต.โนนห้อมทุกคน	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายการจ่ายประจำปี	ต.ค.-ก.ย.	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารและบุคลากรของอบต.โนนห้อม	-สำนักปลัด

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	การอบรมหลักสูตรชุมชนพิเศษบุคลากรใหม่	สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.-ก.ย.	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย	-ทุกส่วนราชการ
๖	ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการประจำเดือน	เพื่อให้ส่วนราชการจัดนำเสนอผลงานประจำเดือน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	-	ต.ค.-ก.ย.	หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง	-ทุกส่วนราชการ
๗	โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	-	ต.ค.-ก.ย.	หน่วยงานรับทราบปัญหาและความต้องการในเบื้องต้นของบุคลากร	-สำนักปลัด
๘	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์แก่หน่วยงาน	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	-	ต.ค.-ก.ย.	ผู้ที่ได้รับรางวัลมีความภาคภูมิใจ เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ	สำนักปลัด
๙	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ	ต.ค.-ก.ย.	ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ	เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาและเป็นการออกกำลังกายอีกทั้งเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างอปท.ด้วยกันและประชาชนทั่วไป	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ต.ค.-ก.ย.	พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา ออกกำลังกายอีกทั้งยังเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง อปท. และประชาชนทั่วไป	-กองการศึกษา
๑๑	โครงการอื่นที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์	เป็นการเพิ่มพูนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ต.ค.-ก.ย.	ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-สำนักปลัด

ลำดับปี	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	หมายเหตุ
๑๐	โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ	เป็นไปตาม ข้อบัญญัติฯ	↓											↑	
๑๑	โครงการอื่นที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์	เป็นไปตาม รายการของ แต่ละ หลักสูตร	↓											↑	

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ด.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	หมายเหตุ
๑	อบรมบุคลากรที่จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น(หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)	เป็นไปตาม รายการจ่ายของ แต่ละหลักสูตร	↓											↑	
๒	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)	เป็นไปตาม รายการจ่ายของ แต่ละหลักสูตร	↓											↑	
๓	อบรมบุคลากรกับหน่วยงานอื่น	เป็นไปตาม รายการจ่ายของ แต่ละหลักสูตร	↓											↑	
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของอบต.และทัศนศึกษาดูงาน	เป็นไปตาม ข้อบัญญัติ	↓											↑	
๕	การประชุมในเทศบาลกรใหม่	เป็นไปตาม รายการจ่ายของ แต่ละหลักสูตร	↓											↑	
๖	ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	เป็นไปตาม รายการจ่ายของ แต่ละหลักสูตร	↓											↑	
๗	โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร	-	↓											↑	
๘	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์แก่หน่วยงาน	-	↓											↑	
๙	อบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม	เป็นไปตาม ข้อบัญญัติ	↓											↑	

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ด.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	หมายเหตุ
๑๐	โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ	เป็นไปตามข้อบัญญัติฯ	↓											↑	
๑๑	โครงการอื่นๆที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์	เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร	↓											↑	

[illegible]

ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ
		๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑	อบรมบุคลากรที่จัดตามแผนการฝึกอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น(หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓	อบรมบุคลากรกับหน่วยงานอื่น	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.และทัศนศึกษาดูงาน	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๕	การอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๖	ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	-	-
๗	โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร	-	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๘	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์แก่หน่วยงาน	-	-
๙	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๑๐	โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ	เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๑๑	โครงการอื่นๆที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ข้อบัญญัติงบประมาณ

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

๑. องค์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
โนนหอม ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมทราบ

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเลย ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน
อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่ได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มี
ความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับ
นโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

