

นโยบายและกลยุทธ์  
ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริงซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อมได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อมขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

1. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
2. ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และ สอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนั้น

เพื่อเป็นการตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นให้ผู้ส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จะนำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม

## สารบัญ

|                                       | หน้า |
|---------------------------------------|------|
| ข้อมูลทั่วไป                          | ๑    |
| สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน            | ๒    |
| ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๖   |
| การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร  | ๒๒   |
| นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนา | ๒๔   |
| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย               | ๓๓   |
| หลักสูตรการพัฒนา                      | ๓๘   |
| วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา | ๔๐   |
| งบประมาณในการพัฒนา                    | ๔๕   |
| การติดตามและประเมินผล                 | ๔๖   |

### ๑.๑ หลักการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริงซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนา ไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำ ให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลโนน ห่อมได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับมือข้อบ่งชี้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และ สอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนี้

เพื่อเป็นการตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่าง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นให้ผู้ส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จะนำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

## สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

.....

### ๑.ด้านกายภาพ

#### ๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอเมืองปราจีนบุรี ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองปราจีนบุรี ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร ห่างจากศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรี ประมาณ ๑๗ กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๑๕๒ กิโลเมตร

- มีถนนสายหลัก ได้แก่ สาย ๓๓ ถนนสุวรรณศร
- มีถนนเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านสายหลัก จำนวน ๒ สาย ได้แก่
  ๑. สายม่วงแฝก - ดงคุย เป็นถนนลาดยาง
  ๒. สายบ้านดงยาง - บ้านทุ่งไม้ค้ำ เป็นถนนลาดยาง
- มีพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมประมาณ ๒๕.๐๙๓ ตารางกิโลเมตร (๑๕,๖๘๓.๕ ไร่ )

|             |                                                                                                                       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ทิศเหนือ    | ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม และองค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วเหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี |
| ทิศใต้      | ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี                                                   |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี                                                        |
| ทิศตะวันตก  | ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วเหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี                                        |

#### ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

ส่วนบนเป็นที่เนิน และส่วนล่างเป็นที่ราบ เหมาะสำหรับการทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์

ภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น สามฤดู

- ช่วงเดือนพฤษภาคม ถึง กันยายน จะอยู่ในช่วง ฤดูฝน
- ช่วงเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม จะอยู่ในช่วง ฤดูหนาว
- ช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือน เมษายน จะอยู่ในช่วง ฤดูร้อน

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

แบ่งเขตเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๑. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนหอม
๒. หมู่ที่ ๕ บ้านปากห้วย
๓. หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่าบุตร
๔. หมู่ที่ ๗ บ้านดงยาง
๕. หมู่ที่ ๘ บ้านขอม
๖. หมู่ที่ ๙ บ้านทุ่งไม้ค้ำ
๗. หมู่ที่ ๑๐ บ้านม่วงแฝก
๘. หมู่ที่ ๑๒ บ้านทุ่งตะลุมพุก

จำนวนหมู่บ้านบางส่วนอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโคกมะกอก

๑. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนหอม
๒. หมู่ที่ ๗ บ้านดงยาง

๓. ประชากร

จำนวนครัวเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

| หมู่ที่           | จำนวนครัวเรือน | หมายเหตุ |
|-------------------|----------------|----------|
| ๔                 | ๕๑             |          |
| ๕                 | ๑๒๘            |          |
| ๖                 | ๑๕๖            |          |
| ๗                 | ๒๓๐            |          |
| ๘                 | ๑๐๐            |          |
| ๙                 | ๒๖๑            |          |
| ๑๐                | ๑๓๖            |          |
| ๑๒                | ๑๔๕            |          |
| รวมจำนวนครัวเรือน | ๑,๒๐๗          |          |

### จำนวนประชากร

ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

| หมู่ที่ | ชาย   | หญิง  | รวม   |
|---------|-------|-------|-------|
| ๔       | ๘๘    | ๑๐๖   | ๑๙๔   |
| ๕       | ๒๐๒   | ๒๒๕   | ๔๒๗   |
| ๖       | ๒๕๙   | ๒๗๕   | ๕๓๔   |
| ๗       | ๓๔๔   | ๔๐๑   | ๗๔๕   |
| ๘       | ๑๓๑   | ๑๔๒   | ๒๗๓   |
| ๙       | ๔๓๘   | ๔๓๕   | ๘๗๓   |
| ๑๐      | ๒๑๕   | ๒๑๒   | ๔๒๗   |
| ๑๒      | ๒๒๓   | ๒๕๖   | ๔๗๙   |
| รวม     | ๑,๙๐๐ | ๒,๐๕๒ | ๓,๙๕๒ |

#### ๔. สภาพทางสังคม

๑. โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง

- โรงเรียนวัดประชาวาส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
- โรงเรียนวัดทุ่งตะลุ้มพุก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒

๒. โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนวัดประสาธน์รังสรรค์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔

๓. ศูนย์เด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง สังกัดกรมศาสนา

- ศูนย์เด็กเล็กวัดประชาวาส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗

#### ๕. การสาธารณสุข

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งตะลุ้มพุก และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนห้อม

- อสม. จำนวน ๘๐ คน
- มีกลุ่มออมทรัพย์ จำนวน ๘ กลุ่ม
- มีกลุ่มกองทุนหมู่บ้าน จำนวน ๘ กลุ่ม
- ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ
- มีวัดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จำนวน ๔ วัด ได้แก่
  ๑. วัดประชาวาส หมู่ที่ ๗
  ๒. วัดทุ่งไม้ค่าง หมู่ที่ ๙
  ๓. วัดสุวรรณวิทยาราม หมู่ที่ ๑๐
  ๔. วัดทุ่งตะลุ้มพุก หมู่ที่ ๑๒

- มีสถานที่ปฏิบัติธรรม ได้แก่ ธุดงค์สถานปราจีนบุรี หมู่ที่ ๑๒
- มีขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญ ได้แก่ การทำบุญวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันสงกรานต์

## ๖. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีสถานีสายตรวจในพื้นที่ใกล้เคียง ๒ แห่ง จากป้อมตำรวจเทศบาลตำบลโคกมะกอก และ ป้อมตำรวจเขานันทา ตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

## ๗. ทรัพยากรธรรมชาติ

- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะกับการทำการเกษตร

## ๘. บริการโครงสร้างพื้นฐาน

### ถนนภายในหมู่บ้าน

- มีถนนลาดยางเชื่อมถนนสายหลักและสายรอง จำนวน ๒ สาย
  ๑. สายม่วงแฝก - ดงคุย
  ๒. สายดงยาง - พุงไม้ค้ำ

### ระบบไฟฟ้า

- ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน

### ระบบประปาหมู่บ้าน

- มีระบบประปาหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่ ม. ๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๒

### ตู้โทรศัพท์สาธารณะ

- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะ ๙ ตู้

### แหล่งน้ำ

- คลอง ๒ แห่ง

๑. คลองไผ่ (ม.๗,๘,๙,๑๒)
๒. คลองวังน้ำเขียว (ม.๔,๕,๖,๗)

- สระน้ำ ๓ แห่ง

สระน้ำที่ขุดเอง มี ๓ แห่ง (ม. ๖,๘,๑๐)

- หนองน้ำ ๑๑ แห่ง

หมู่ ๔ ได้แก่ หนองแรด

หมู่ ๕ ได้แก่ หนองสนม หนองหล่ม หนองทะเลบอน หนองปลาตอง

หมู่ ๗ ได้แก่ หนองไผ่ หนองสนม หนองหมี

หมู่ ๘ ได้แก่ หนองกระเจ็ดน้อย หนองกระเจ็ดใหญ่

หมู่ ๑๒ ได้แก่ หนองกะโหลก

- บ่อบาดาล ๕๐ แห่ง

## ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนามหภาค

#### แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

**วิสัยทัศน์** “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “**มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน**” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขต อำนาจอริรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

**วิสัยทัศน์ :** “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



#### ความมั่นคง

- การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศ และ ภายนอกประเทศในทุกๆ ด้าน ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและ อธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มีค้ำประกันการปกครองโดยการบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- สังคม มีความพร้อมและความสามัคคี สามารถเผชิญกับภัยคุกคามทั้งภายในประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัว มีความอบอุ่น
- ประชาชน มีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



#### ความมั่งคั่ง

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกระดับเป็นประเทศในกลุ่มประเทศรายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างทั่วถึงกันมากขึ้น
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้จากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงกับภูมิภาคที่การคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายใยทั้งทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง
- ความสมบูรณ์ของประโยชน์ที่ จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือหรือจักร ทุนทางสังคม และทุนทางวัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



#### ความยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างผลกระทบสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาจากระบบนิเวศน์
- การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาในทุกระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน
- ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมได้ถือและ ปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผน และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

### วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์จากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

### เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

- ๑) การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
  - (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
  - (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท และ ๓๐๑,๑๙๙ บาทต่อคนต่อปี
  - (๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
  - (๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปโภคและอุปทานของน้ำ

๕) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

**กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์**

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

## แผนพัฒนาภาค

### แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มภาคกลาง

(๑) พัฒนารฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาเสถียรภาพการพัฒนา อุตสาหกรรม เกษตร การบริการ การลงทุนให้มีความมั่นคงและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม พัฒนาการเกษตร พื้นฟูการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาประสิทธิภาพโลจิสติกส์

(๒) พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เศรษฐกิจโลก ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น เช่น ส่งเสริมการเรียนรู้การสอนนอกระบบ การ อาชีวศึกษา ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมบทบาทของครอบครัว ชุมชน และภาคประชาสังคมในการสร้างวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพ

(๓) อนุรักษ์ พื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลต่อระบบนิเวศเพื่อสนับสนุน การพัฒนารฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ โดยเร่งแก้ไขปัญหการกัดเซาะชายฝั่งทะเล ป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม พื้นฟูคุณภาพน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

(๔) เสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาเมืองและพื้นที่ชายแดนตามแนวเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งแนวเหนือ- ใต้ และแนวตะวันออก-ตะวันตก เพื่อเป็นประตูการค้าเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

(๕) บริหารจัดการพัฒนาพื้นที่เมืองและชนบทอย่างมีส่วนร่วมและเกื้อกูลกัน เพื่อให้มีการจัดระเบียบรูปแบบการ พัฒนาเมืองและชุมชนได้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและความต้องการของชุมชน

### ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วย นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี เน้นการ พัฒนาเป็นผู้นำในภูมิภาคด้านอุตสาหกรรมสะอาด ส่งเสริมการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมในการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องจักร ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์และคุณภาพวัตถุดิบ สร้างมูลค่าเพิ่มของห่วงโซ่การผลิตในกลุ่ม อุตสาหกรรม และพัฒนา อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางมรดกโลก

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒ ประกอบด้วย ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง เน้นการรักษาความ มั่นคงทางอาหารโดยการดูแลรักษาฐานทรัพยากรเกษตรที่สำคัญ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์หลักในพื้นที่ ส่งเสริม การใช้ประโยชน์วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม พัฒนาการผลิตอาหารส่งออกประเภทธัญพืช พืชไร่ และ ปศุสัตว์ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาเส้นทางขนส่งตลอดลำน้ำ

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๑ ประกอบด้วย นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี และสุพรรณบุรี เน้น พัฒนาการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมด้วยระบบการผลิตที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งศูนย์เครือข่าย การศึกษาขั้นอุดมศึกษาและสนับสนุนสถาบันการศึกษา ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ อุตสาหกรรมบริเวณชายแดน

(๔) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และ สมุทรสงคราม เน้นสนับสนุนการศึกษาวิจัย การจัดตั้งศูนย์ประมงครบวงจรและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ส่งเสริมงานวิจัย พัฒนาการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและสัตว์น้ำ สนับสนุนการขยายการก่อสร้างท่าเรือน้ำลึกที่จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ และพัฒนาเครือข่ายการท่องเที่ยวเชื่อมโยงสหภาพพม่าและฝั่งอ่าวไทยตะวันออก-ตะวันตก

(๕) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง ประกอบด้วย สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และ สระแก้ว เน้นการสร้างมูลค่าการผลิตให้สูงขึ้น การป้องกันการขยายตัวของพื้นที่ชุมชนและอุตสาหกรรมเพื่อไม่ให้บุกรุกพื้นที่เกษตรที่อุดมสมบูรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านความปลอดภัยของสินค้าเกษตร ยกระดับคุณภาพ

ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอุตสาหกรรมสู่สากล ขยายเครือข่ายอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนารวมทั้งการออกแบบนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

(๖) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ประกอบด้วย ชลบุรี ระยอง ตราด และจันทบุรี มุ่งเน้นการเร่งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภาวะฝนแล้งให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี-ระยอง บริหารจัดการด้านการผลิต การแปรรูป และระบบการกระจายสินค้าและการตลาด ส่งเสริม การประมงแบบเพาะเลี้ยงชายฝั่ง ในจังหวัดจันทบุรีและตราดพร้อมฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติชายฝั่งทะเล สนับสนุนอุตสาหกรรมอัญมณีจัดระเบียบแหล่งท่องเที่ยว สนับสนุนการค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน เร่งรัดปรับปรุงและขยายระบบโครงข่ายการคมนาคมขนส่งให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

**ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง (สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว) ฉบับทบทวนใหม่ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๐)**

#### วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ศูนย์กลางการค้าการลงทุนแห่งอินโดจีน ฐานการผลิตอุตสาหกรรมก้าวหน้าระดับประเทศ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรมาตรฐานสากล เส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรม แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์”

#### เป้าประสงค์กลุ่มจังหวัดรวม

๑) เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและสากล

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านเพื่อเป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุนภาคตะวันออกของอินโดจีนและ รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๒. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และวัฒนธรรม

๓. พัฒนาปัจจัยการผลิต ระบบการตลาด และ โครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร ให้สอดคล้อง กับสภาพพื้นที่ (Zoning) เพื่อให้สินค้าเกษตรได้มาตรฐานสากล เชื่อมโยงตลาดรองรับการค้าเสรี

๔. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านการผลิต และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการลงทุนเพื่อรองรับ การเติบโตทางอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. อนุรักษ์ฟื้นฟูพัฒนา และปกป้อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

#### **ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปราจีนบุรี (ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

#### วิสัยทัศน์จังหวัดปราจีนบุรี

“ปราจีนบุรีเมืองน่าอยู่ คู่แหล่งท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย แพทย์แผนไทย และสมุนไพรสู่สากล”

#### เป้าประสงค์รวมจังหวัดปราจีนบุรี

จังหวัดเป็นรากฐานการผลิตอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย เป็นแหล่งอารยธรรมสมัยทวารวดีและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์ ชุมชนสังคมเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการแพทย์แผนไทย และพัฒนาสมุนไพรสู่สากล

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

๒. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม

๓. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง

๔. พัฒนาด้านท่องเที่ยว

๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์

๖. พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

**เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดปราจีนบุรี**

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                     | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ                                                                                 | ๑.การเกษตรปลอดภัย<br>๒.ช่องทางการจำหน่ายจากผู้ผลิตถึงผู้บริโภคเพิ่มขึ้น<br>๓.ระบบชลประทานครอบคลุมทุกพื้นที่เกษตรกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒. พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม                                                                                                       | ๑.ผู้ผลิต ผู้ค้า และผู้บริโภคได้รับประโยชน์จากโอกาสทางการค้าและกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจฐานรากอย่างทั่วถึง<br>๒.ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ<br>๓.วิสาหกิจชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓. ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง | ๑.การบริหารจัดการงานด้านสังคมมีคุณภาพและมาตรฐาน<br>๒.การดำเนินงานต่อกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ<br>๓.คุณภาพชีวิตสุขภาพกายและใจที่ดี ครอบครัวอบอุ่น และชุมชนเข้มแข็ง<br>๔.คุณภาพการศึกษาของนักเรียนนักศึกษาในจังหวัดปราจีนบุรีได้มาตรฐาน<br>๕.ประชากรในจังหวัดได้รับโอกาสทางการศึกษาจนจบหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม<br>๖.มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ<br>๗. ประชาชนในจังหวัดได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ |
| ๔. พัฒนาด้านท่องเที่ยว                                                                                                                | ๑.คุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ ผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้มาตรฐาน มีศักยภาพ ดึงดูด เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เข้าจังหวัดอย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๕. พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์                                                                                         | ๑.ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน<br>๒.จังหวัดปราจีนบุรีมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์<br>๓.จังหวัดปราจีนบุรีมีระบบโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                    | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร | ๑.มีแหล่งปลูกพืชสมุนไพรตามมาตรฐาน GAP/เกษตรอินทรีย์<br>๒.กระบวนการผลิตและแปรรูปสมุนไพรใช้เป็นอาหาร ยา อาหารเสริม อาหารสัตว์ OTOP<br>๓.มีการใช้สมุนไพรในระบบบริการสุขภาพ<br>๔.มีการวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย<br>๕.ผลิตภัณฑ์สมุนไพรมีศักยภาพในการแข่งขันจากการตลาดทั้งในและต่างประเทศ |

#### กลยุทธ์ของแต่ละประเด็น

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านเกษตรกรรม และบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมขบวนการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตรไปสู่การตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจสินค้าเกษตร (Zoning)
๓. น้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนา
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการลดต้นทุนการผลิต
๕. พัฒนาลาดกลางการเกษตร
๖. พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอในพื้นที่เกษตร

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านการค้าและอุตสาหกรรม

##### กลยุทธ์

๑. สร้างความสามารถทางการแข่งขันและโอกาสทางการค้าให้กับผู้ประกอบการ
๒. การสร้างความเป็นธรรมทางการค้าและการคุ้มครองผู้บริโภค
๓. ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตด้านการเกษตร ใช้วัตถุดิบภายในพื้นที่จังหวัดเพิ่มขึ้น
๔. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังและจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน
๖. ส่งเสริมและถ่ายทอดนวัตกรรมทางด้านพลังงาน
๗. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางด้านอุตสาหกรรม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการบริหารจัดการงานด้านสังคม การศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง

##### กลยุทธ์

๑. ผลักดันให้องค์กรสวัสดิการสังคมเข้าสู่การรับรองมาตรฐาน
๒. พัฒนาศมรรถนะบุคลากร เครือข่าย อาสาสมัคร และภาคประชาชน
๓. บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคประชาสังคมในการบริการด้านเด็ก เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
๔. จัดทำมาตรฐานกลางในการประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนจังหวัด
๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖. ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาสอดคล้องความต้องการกับตลาดแรงงานในพื้นที่
๗. พัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาและการบริหารจัดการที่ทันสมัย
๘. จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านท่องเที่ยว**

##### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า บริการ การตลาด ประชาสัมพันธ์ และปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยว รวมทั้งสร้างความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว

๒. พัฒนาผู้ประกอบการในพื้นที่เป็นเอกลักษณ์ประจำท้องถิ่น
๓. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTOP ตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๔. น้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน
๕. พัฒนาเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางด้านสุขภาพและแพทย์แผนไทย

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาเมืองน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมและโลจิสติกส์**

##### **กลยุทธ์**

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงพื้นที่ที่เป็นจุดเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุของจังหวัด
๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในการเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุของจังหวัด
๓. กำกับดูแลความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยของอาคารขนาดใหญ่
๔. สนับสนุนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในรูปประชารัฐแบบบูรณาการ
๕. สนับสนุนการแก้ไขความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติ แบบใช้โครงสร้าง และไม่ใช่โครงสร้าง
๖. สนับสนุนการปลูกฝังวัฒนธรรมลดความเสี่ยงภัยด้วยตนเองแบบมีส่วนร่วม
๗. สนับสนุนการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย และภัยพิบัติในรูปประชารัฐแบบบูรณาการ
๘. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลผู้ขับขี่รถสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๙. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเฝ้าระวังด้านยาเสพติด
๑๐. ส่งเสริมให้เยาวชนได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๑๑. ส่งเสริมการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะและศาสนสถาน
๑๒. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการเกษตรและอุปโภค-บริโภค ตลอดจนสามารถป้องกันและบรรเทาปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้งน้ำเค็มหนุน
๑๓. ส่งเสริมให้มีการป้องกันการพังทลายของตลิ่ง
๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีระบบการจัดการน้ำเสีย
๑๕. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายเฝ้าระวังการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำ
๑๖. ส่งเสริมให้มีองค์ความรู้บริหารจัดการขยะ
๑๗. ส่งเสริมให้ประชาชนได้กำหนดทิศทางการใช้ประโยชน์ที่ดินในชุมชนที่เป็นถิ่นที่อยู่
๑๘. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด
๑๙. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายประชาชนเฝ้าระวังการบุกรุกพื้นที่สาธารณประโยชน์
๒๐. ส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีส่วนร่วม
๒๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความสะดวกในการเข้าถึงทุกพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน
๒๒. ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันอันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในจังหวัดปราจีนบุรี

๒๓. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม

๒๔. ปรับปรุงถนนให้มีคุณภาพดี สามารถใช้งานได้โดยสะดวกปลอดภัย

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพร

๒. สนับสนุนการจัดตั้งตลาดกลางสมุนไพร

๓. ส่งเสริมขยายช่องทางการใช้ประโยชน์ การเพิ่มมูลค่าสมุนไพร

๔. สนับสนุนการจัดบริการการแพทย์แผนไทยครบวงจร

๕. บูรณาการการแพทย์พื้นบ้านภูมิปัญญาท้องถิ่น การแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน

๖. ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร แทนยาแผนปัจจุบัน

๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยอย่างต่อเนื่อง

๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานการวิจัย

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

**วิสัยทัศน์** “ยกระดับคุณภาพชีวิต รักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมพัฒนาทุนสังคม ส่งเสริมแหล่งเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาคนสู่พลเมืองให้เข้มแข็ง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาคุณภาพชีวิต ทุนทางสังคม และชุมชนให้เข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาคนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

### กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระตุ้นจิตสำนึกใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. สนับสนุนเครือข่ายและส่งเสริมกิจกรรมเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๓. ส่งเสริมการลดใช้สารเคมีและส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพในภาคเกษตร

๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะครัวเรือน และรณรงค์การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. รณรงค์เฝ้าระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมและสร้างความตระหนักการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

๖. ประสานและพัฒนากิจการบำบัดระบบชลประทานขนาดเล็กเพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๗. ส่งเสริมอุตสาหกรรมสีเขียว และกิจกรรมร่วมระหว่างโรงงานอุตสาหกรรมกับชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

๓. รณรงค์ ป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

|                 |                                                                                                               |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | ๔.พัฒนาเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม ประเพณี และส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้                        |
|                 | ๕.ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว                                                                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ๑.ส่งเสริมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว                                                             |
|                 | ๒.ส่งเสริมการกระตุ้นเศรษฐกิจ และพัฒนาตลาดค้าปลีกสินค้าทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน                            |
|                 | ๓.ส่งเสริมความเข้มแข็งกลุ่มอาชีพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                              |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ๑.ส่งเสริมภาคพลเมืองและประชาสังคม ให้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนในทุกระดับ |

### ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### วิสัยทัศน์ของท้องถิ่น (Vision)

“ โนนหอมน่าอยู่

เขตสุขภาพก้าวหน้า

ส่งเสริมสังคมสิ่งแวดล้อม พร้อมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

นำพัฒนาการเมืองการบริหาร ”

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

การพัฒนาสาธารณสุขขั้นพื้นฐานและการมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

#### ๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

ดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนให้มีความเข้มแข็งและเกิดความสมดุล มั่นคง ยั่งยืน

#### ๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม

บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมถึงการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

การบำรุงรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น

#### ๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรให้มีความโปร่งใสและยุติธรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและตรวจสอบ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น (Strategic Issues)

๑. คุณภาพชีวิต

๒. เศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

๔. การบริหารจัดการที่ดี

#### พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีคุณภาพ มีความเป็นอยู่แบบพอเพียงยั่งยืนและมั่นคง
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลรักษาที่สาธารณะประโยชน์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๔. การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบ

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะครบครัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ส่งเสริมให้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาสินค้าทางเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน
๓. บริหารและใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและการตรวจสอบความโปร่งใส ในการทำงาน

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์กำหนดไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

#### กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

##### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๕ แนวทาง

๑. โครงสร้างถนน ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในตำบล เพื่อใช้ในการสัญจรและขนส่งสินค้าทางการเกษตร พัฒนาคุณภาพชีวิต ตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายและตามกฎหมายกระทรวง
๒. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร
๓. จัดหาไฟฟ้าและแสงสว่าง
๔. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและปัญหาเสพติด
๕. ส่งเสริมการบริการสาธารณสุข โดยเน้นสร้างสุขภาพ ควบคุมโรคติดต่อ

##### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. เพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพสินค้าทางการเกษตรให้มีความปลอดภัยจากสารพิษ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมครัวเรือนด้านการตลาดและการแปรรูป
๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมแบบเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม**

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ให้ประชาชน มีจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ดูแลช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ ให้อยู่ในสังคมเหมือนบุคคลทั่วไป

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล**

กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ ๔ แนวทาง

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๑. สนับสนุนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล
๒. สนับสนุนการบริหารบ้านเมืองที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ

**สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล**

| ชื่อปัญหา                                                                                                                                                             | สภาพปัญหา                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑. ปัญหายาเสพติด</b><br>- ประชาชนในหมู่บ้านเป็นผู้เสพยาเสพติด                                                                                                      | - ประชาชนในพื้นที่บางคนเป็นผู้เสพยาเสพติดและไม่ยอมเข้ารับการบำบัด<br>- ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการสอดส่องดูแลผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด<br>- แรงงานจากนอกพื้นที่เข้ามารับจ้างภายในตำบลและเป็นผู้ที่เสพยาเสพติด |
| <b>๒. ปัญหาด้านน้ำอุปโภค - บริโภค</b><br>- ขาดน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค<br>- ขาดน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ                                                           | - ระบบส่งน้ำประปายังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่อยู่ไกล<br>- แหล่งน้ำสาธารณะเพื่อการเกษตรมีสภาพตื้นเขิน                                                                                                                  |
| <b>๓. ปัญหาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน</b><br>- ขาดสถานที่ในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร<br>- ขาดผู้ให้ความรู้ในการพัฒนาสินค้าทางการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือน | - ผลผลิตจากภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครัวเรือนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า<br>- ผลผลิตจากภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนไม่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น                                                         |
| <b>๔. ปัญหาด้านประสิทธิภาพขององค์กร</b><br>- งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนา                                                                                             | - งบประมาณไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ                                                                                                                                               |
| <b>๕. ปัญหาด้านไฟฟ้า</b><br>- ขาดไฟฟ้ารายทาง                                                                                                                          | - ไฟฟ้าที่จะติดตั้งรายทางยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน                                                                                                                                                    |

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชน

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โครงสร้างถนน ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในตำบล เพื่อใช้ในการสัญจรและขนส่งสินค้าทางการเกษตร พัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก<br>๒. ก่อสร้างถนนลูกรังและวางท่อระบายน้ำ<br>๓. เสริมและขยายถนนลูกรัง<br>๔. ปรับปรุงซ่อมแซมถนน<br>๕. วางระบบผังเมืองของตำบล                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๒. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และเพื่อการเกษตร                                                      | ๑. เจาะบ่อบาดาล<br>๒. ขุดลอกคลอง/หนองน้ำ<br>๓. ขุดสระน้ำ<br>๔. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน<br>๕. ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓. จัดหาไฟฟ้าและแสงสว่าง                                                                                    | ๑. ติดตั้งและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ<br>๒. ขยายเขตไฟฟ้า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและปัญหายาเสพติด                                | ๑. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย และ อปพร.<br>๒. สนับสนุน อุดหนุน โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันยาเสพติด<br>๓. ส่งเสริม อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบภายในตำบล<br>๔. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือและความเป็นระเบียบภายในตำบล                                                     |
| ๕. ส่งเสริมการบริการสาธารณสุข โดยเน้นสร้างสุขภาพ ควบคุมโรคติดต่อ                                            | ๑. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ<br>๒. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ<br>๓. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับ อสม.<br>๔. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และครอบครัว<br>๕. สนับสนุน อุดหนุน กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และผู้ติดเชื้อ |

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                                    | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เพิ่มผลผลิตและปรับปรุงคุณภาพสินค้าทางการเกษตรให้มีความปลอดภัยจากสารพิษ | ๑. ส่งเสริมการผลิตสินค้าการเกษตรที่ปลอดสารพิษ<br>การเพิ่มมูลค่าของสินค้า เพื่อส่งเสริมรายได้<br>๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรและกลุ่มอาชีพ<br>ในด้านต่าง ๆ<br>๓. สนับสนุน อุดหนุน วัสดุ เครื่องมือทางการเกษตร |
| ๒. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมครัวเรือนด้านการตลาดและการแปรรูป             | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ปรับปรุง<br>สินค้าอุตสาหกรรมครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ                                                                                                                                  |
| ๓. สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงาน                                      | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ศักยภาพของเกษตรกร<br>และกลุ่มอาชีพ                                                                                                                                                  |
| ๔. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมแบบเศรษฐกิจพอเพียง            | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียงและช่อง<br>ทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร สินค้าอุตสาหกรรม<br>ครัวเรือนและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ                                                                                       |

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและบำรุงรักษาวรรณกรรมสิ่งแวดล้อม

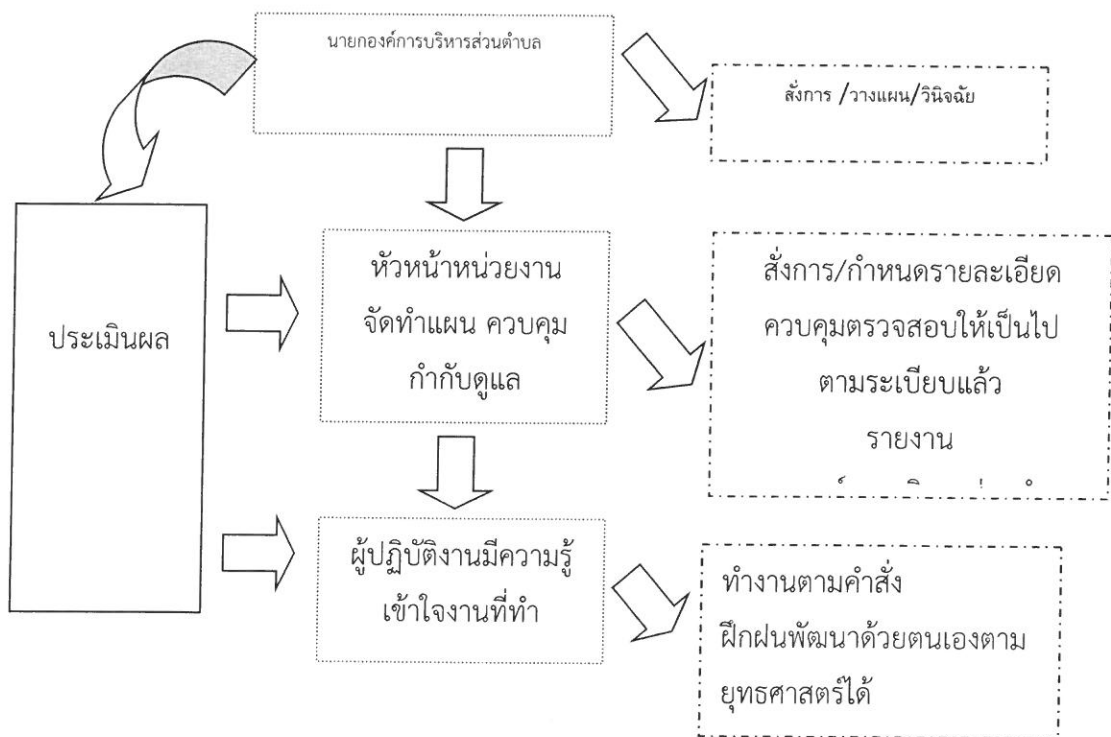
| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                                                                      | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา                                                                   | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน วัสดุและสื่อการเรียนการสอน<br>ให้กับศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียน<br>และศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน<br>๒. ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>๓. สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)<br>๔. มอบทุนการศึกษาและจ้างนักเรียน นักศึกษาช่วง<br>ปิดเทอม<br>๕. ก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา |
| ๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีต<br>ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม            | ๑. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดงานประเพณีและ<br>วันสำคัญทางศาสนา<br>๒. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมวันครอบครัวและ<br>วันสำคัญของชาติ<br>๓. ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด<br>๔. สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรม รณรงค์ ลด ละ เลิก<br>อบายมุข                                               |
| ๓. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ให้ประชาชน มีจิตสำนึก<br>และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. ดูแล รักษา ปรับปรุง ตรวจสอบ<br>ที่สาธารณประโยชน์                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๔. ดูแลช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ<br>ให้อยู่ในสังคมเหมือนบุคคลทั่วไป                     | ๑. งบประมาณสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ<br>๒. โครงการบ้านเทิดไถ้/บ้านเอื้อประชา<br>๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อผู้สูงอายุ ผู้พิการ<br>ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ                                                                                                       |

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล

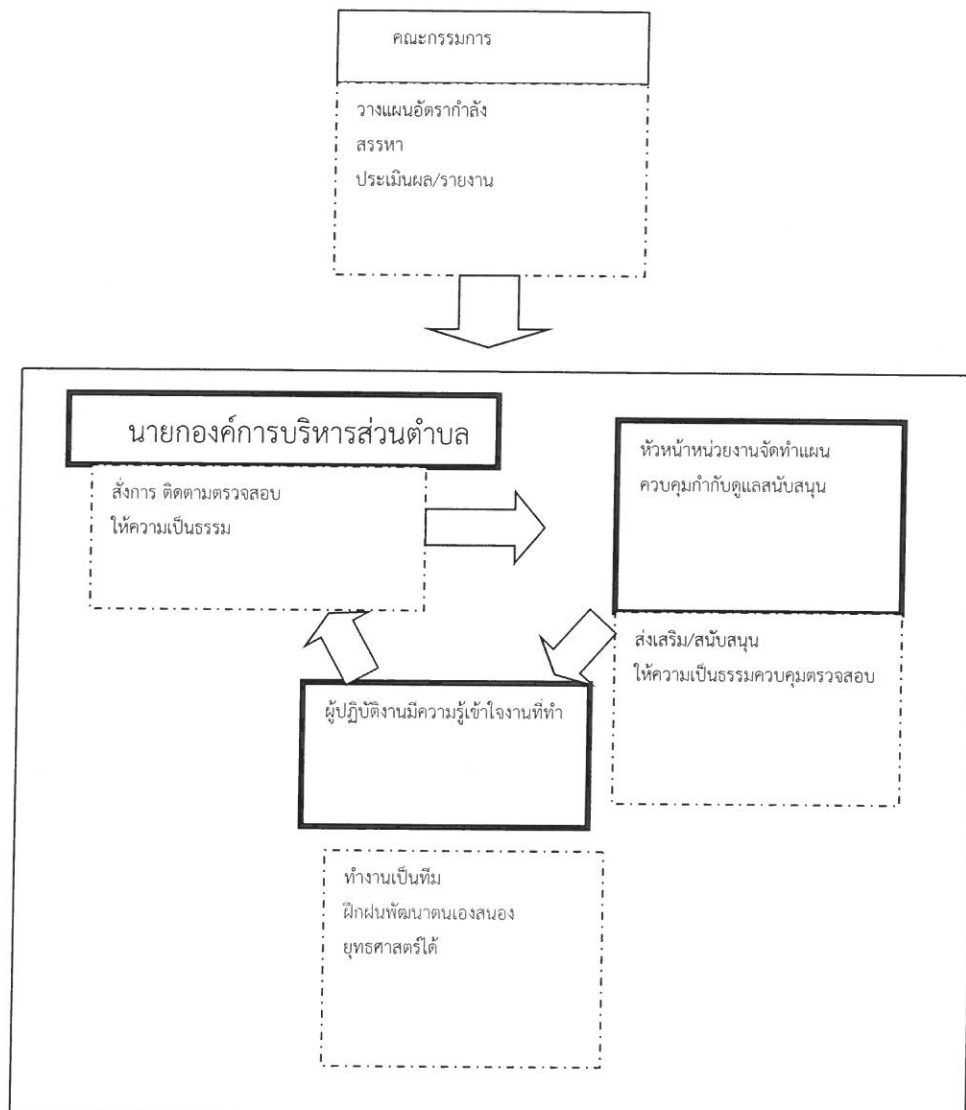
| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                               | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ                                      | ๑. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิก อบต. และผู้บริหาร                                                                                                                 |
| ๒. สนับสนุนและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล                  | ๑. ระบบบริหารงานแบบธรรมาภิบาล<br>๒. ส่งเสริม สนับสนุน ระบอบประชาธิปไตย<br>๓. การเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่                                                                              |
| ๓. สนับสนุนการบริหารบ้านเมืองที่โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๑. สนับสนุน ส่งเสริม ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำตำบล<br>๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๓. การปรับปรุงภูมิทัศน์<br>๔. การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน                 |
| ๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ                                      | ๑. จัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน<br>๒. สนับสนุน ส่งเสริม ศูนย์เทคโนโลยีประจำตำบล<br>๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางราชการและการดำเนินงานของ อบต.<br>๔. กิจกรรมหมู่บ้านและประชาคม |

## การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร

### โครงสร้างปัจจุบัน



การพัฒนาบุคลากรในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จะเป็นการพัฒนาโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรสี่ส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อมที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้



### วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“ภายในปี ๒๕๖๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอึดยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ”

## นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไว้ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑. นโยบายด้านการบริหาร

- ๑.๑ กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาขั้นต้น
- ๑.๒ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
- ๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๑.๔ มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็วและมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๑.๕ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงสร้างส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมมีดังนี้

สำนักปลัด

- งานบริหารทั่วไป
- งานนโยบายและแผน
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานกฎหมายและคดี
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองคลัง

- งานการเงิน
- งานบัญชี
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กองช่าง

- งานก่อสร้าง
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง
- งานประสานสาธารณูปโภค

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

## ๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- ๒.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
- ๒.๒ พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- ๒.๓ พัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
- ๒.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

## ๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๓.๑ สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัด

ความรู้

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ จัดทำแผนการจัดการความรู้(KM Action Plan) โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

### กรอบแนวทางในการจัดระบบองค์ความรู้ในองค์กร

องค์กรต้องสร้างกระบวนการ การจัดการความรู้(Knowledge Management) ให้เกิดขึ้น โดยต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอมีกระบวนการ

๗ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การบ่งชี้ความรู้Knowledge( Identification) เช่น พิจารณาว่า วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ขององค์กรคืออะไร และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราจำเป็นต้องรู้อะไร โดยขณะที่เรามีความรู้ในรูปแบบโดยอยู่ที่ใคร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.การสร้างและแสวงหาความรู้Knowledge( Creation and Acquisition) เช่น การสร้างความรู้ใหม่ การแสวงหาความรู้ภายนอก การรักษาความรู้เก่า การกำจัดความรู้ที่ไม่ได้

๒. การจัดความรู้ให้เป็นระบบKnowledge( Organization) เป็นการวางโครงสร้าง ความรู้เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเก็บความรู้อย่างเป็นระบบในอนาคต

๓. การประมวลและกลั่นกรองความรู้Knowledge( Codification and Refinement) เช่น การปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน การใช้ภาษาเดียวกันการปรับปรุงเนื้อหาให้ สมบูรณ์

๕. การเข้าถึงความรู้Knowledge( Access) เป็นการทำให้ผู้ใช้ความรู้นั้นเข้าถึงความต้องการได้ง่ายและสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศWeb Board กระดานประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้Knowledge( Sharing) สามารถดำเนินการได้หลายวิธีโดยกรณีเป็นExplicit Knowledge อาจจัดทำเป็นเอกสาร ระบบฐานข้อมูลความรู้ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือ กรณีTac knowledge อาจจัดทำเป็นระบบกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ การสับเปลี่ยน การยืมตัว เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทีมข้ามสายงาน เป็นต้น

๗. การเรียนรู้(Learning)ควรทำให้การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของงานเช่นเกิดระบบการเรียนรู้จากสร้างองค์ความรู้ นำความรู้ไปใช้ เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่และหมุนเวียน ต่อเนื่อง

### กรอบแนวทางในการเข้าถึงองค์ความรู้

เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ที่กำหนดหน่วยงาน จำต้องมีการติดตามและประเมินผลงานการวิเคราะห์และสร้างองค์ความรู้ในระดับองค์กร ดังนั้น ต้องมีการเลือกองค์ความรู้และกำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมและสอดคล้อง หลังจากนั้นต้องสรุปว่า อะไรคือ

สารสนเทศองค์ความรู้ตัวชี้วัดที่ต้องมีหลังจากนั้นจึงรวบรวมและจัดเก็บในแต่ละขั้นตอนและบริหารงานต้องมีการกำหนดความถี่ในการจัดเก็บผู้รับผิดชอบและวิธีการจัดเก็บซึ่งเมื่อได้ข้อมูลสารสนเทศและองค์ความรู้ดังกล่าวข้างต้นจะต้องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รวมทั้งถ่ายทอดใช้ในการบริหารงานทั้งระดับองค์กร กระบวนการเพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ เป้าหมายและทิศทางขององค์กร ดังนี้

๑. การบ่งชี้ความรู้และข้อมูลวัดที่มีผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ตัวชี้วัด เป้าหมาย ขององค์กร ทั้งนี้จะต้องขอความเห็นจากทุกคนทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือแม้แต่กระทั่งผู้ติดต่อจากภายนอก เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็น

๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และผลการวัดและการวิเคราะห์ที่ได้กำหนดความต้องการไว้ในข้อ ๑ ทั้งนี้สามารถหาแหล่งความรู้และข้อมูลจากทั้งภายในและภายนอก

๓. ดำเนินการจัดทำระบบในการจัดการองค์ความรู้ ข้อมูล และสารสนเทศที่ได้เพื่อให้พร้อมใช้งานสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถอ้างอิงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔. ประมวลและกลั่นกรองความรู้ขององค์กรจะต้องดำเนินการตั้งคณะทำงานที่มีองค์ความรู้ตามที่กล่าวไว้ในข้อ ๑ เพื่อทำการประเมินและกลั่นกรององค์ความรู้ที่ถูกต้อง แม่นยำทั้งภายในและภายนอก ซึ่งจะต้องระวังเป็นอย่างมาก เนื่องจากมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นขององค์กรที่มีต่อสาธารณชน

๕. การเข้าถึงความรู้ ข้อมูล สารสนเทศ องค์ความรู้ทั้งหมดที่เกิดขึ้นในองค์กร พร้อมใช้งานและบุคคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้สะดวกสบายและมีประสิทธิภาพก็ตามในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลจะต้องมีการพิจารณาเตรียมความพร้อมไว้เป็นอย่างดีพร้อมทั้งมีแผนฉุกเฉินและแผนสำรองเป็น อย่างดี หากเกิดภัยพิบัติ หรือความไม่สงบในกรณีต่าง ๆ

๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้หลังจากสร้างความพร้อมในเรื่องกระบวนการจัดการ และพร้อมใช้งานไปแล้วนั้น องค์กรมีการนำความรู้ไปใช้งานและนำกลับมาแลกเปลี่ยนด้วยวิธีการต่างๆแห่งการเรียนรู้ เวทีสัมมนา การเขียนบทความ การเล่าประสบการณ์ที่ดีและบทเรียนจากการนำไปปฏิบัติ

๗. การเรียนรู้ หลักจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในข้อที่ ๖ การนำความรู้ไปปฏิบัติจริง ส่งผลให้การสร้างองค์ความรู้ใหม่และฐานองค์ความรู้ขององค์กรขยายใหญ่ขึ้นและเป็นองค์ความรู้ที่สลับ ทรงคุณค่ามากขึ้น ซึ่งไม่สามารถใช้เป็นดัชนีความสำเร็จของการจัดการความรู้ได้เป็นอย่างดี ทั้ง ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ขององค์กร องค์กรสามารถดำเนินการจัดการความรู้ตั้งแต่จนถึง ๗ ได้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรต่อไป

### การสร้างเครือข่ายองค์ความรู้

๑ การสร้างทีมTeam( Work) ในการสร้างจะต้องชี้แจง กับบุคคลากรทุกระดับ ผู้บริหาร ตลอดจนถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่มาจากทีมงาน ๒ ส่วน ฝ่ายบริหารซึ่งเป็นการจัดการความรู้ในส่วนราชการและผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้าน KM การดำเนินการจะถูกถ่ายทอดโดยไม่ให้รู้ตัว แต่จะบูรณาการไปกับงานประจำที่มีอยู่ห้อง หลังจากนั้น บรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

๒. หาเครือข่ายเพื่อช่วยขับเคลื่อนทั้งองค์กรโดยใช้บุคลากรที่มีคุณภาพ รวบรวมรายละเอียดทำเป็นเครือข่ายขององค์กร

๓. สร้างเครือข่ายให้กับหน่วยงานภายในองค์กร โดยกระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยน ปัญหาเป็นตัวตั้งและนำปัญหาเหล่านั้นมาแก้ปัญหา เช่น จากความเสี่ยง ข้อติดขัดในการทำงาน โดยให้ทุกคนได้เล่าเรื่องราวแห่งความสำเร็จที่เคยทำ หรือเคยมีประสบการณ์ พร้อมทั้งนำประสบการณ์เหล่านั้นไปใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างเวทีหรือกระตุ้นให้เกิดเวที เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาข้อตกลงในการแก้ปัญหาาร่วมกันเพื่อเก็บเป็นคลังความรู้และถ่ายทอดต่อไป

๔. สร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร โดยการกระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยน โดยใช้ Best Practice เป็นตัวตั้ง และกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนในเรื่องที่เกี่ยวข้องหลาย ๆ ทีม กระตุ้นให้แต่ละทีมกำหนดแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่องและรวบรวมองค์ความรู้โดยดำเนินการจัดทำข้อมูลในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ฐาน ยกย่องชมเชยและให้รางวัล

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การสร้างเครือข่ายองค์ความรู้จะสำเร็จได้ต้องได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากผู้บริหารทุกระดับ ความพร้อมของทีมงานผู้มีประสบการณ์ในการจัดการเวทีที่ชัดเจนและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องแทรกซึมไปกับงานประจำ ๆ ตล การเสริมแรงโดยการให้รางวัล จึงจะสำเร็จได้

#### การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่องค์กรตามแนว PMQA หมวด ๔

๑. ส่วนราชการต้องมีระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ รวมทั้งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการที่ครอบคลุม ถูกต้อง

๒. ส่วนราชการทบทวนฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าที่จัดทำไว้ใน พ.ศ. ๒๕๖๑ และต้องมีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าเพิ่มเติมอย่างน้อย ๒ กระบวนการ

๓. ส่วนราชการต้องมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเหมาะสม

๔. ส่วนราชการต้องมีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย Warning (System) เช่น การกำหนดระบบเตือนภัยแบบสัญญาณไฟจราจร การจัดห้องปฏิบัติการที่ส่งชี้ของการเปลี่ยนแปลง

๕. ส่วนราชการที่ต้องมีระบบบริหารความเสี่ยงของระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศ

๖. ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการจัดการความรู้ และนำแผนไปปฏิบัติผล จะต้องแสดงการจัดการความรู้ KM Action Plan อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้ ตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนโดยดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ได้สำเร็จครบถ้วนทุกกิจกรรม และสามารถดำเนินงานที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ระบุไว้ในทุกกิจกรรม

#### ๕. นโยบายด้านภาระงาน

๕.๑ มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน

๕.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกคน

๕.๓ บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษาทความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน

โดยให้งานการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ส่วนราชการในองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนห้อมแยกเป็นส่วนราชการและให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่รอบการประเมินหรือเมื่อมีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

#### ๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๕.๑. ให้ทุกงานในทุกกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๕.๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการกิจของงานนั้นๆ และแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน

๕.๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อมงานการบริหารทั่วไป(การเจ้าหน้าที่) ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

## ๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๖.๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นรายงานผล ติดตาม และแก้ไขปัญหาอุปสรรคตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

๖.๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงปฏิบัติงานร่วมกัน

๖.๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๖.๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ ประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

## ๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.๑. มีการสนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๗.๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๗.๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ผลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องโดยให้งานบริหารทั่วไป(การเจ้าหน้าที่) จัดทำการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

## ๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๘.๑. มีการจัดทำแผนการใช้งบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกองและให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๘.๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบทุกเดือน

๘.๓. มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้

๘.๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่ง โดยให้กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ฝ่ายและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

## ๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙.๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๙.๒. จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙.๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

## ๑๐. นโยบายคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนโนนหอม

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้มารับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมภายในระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมเป็นไปอย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพในการพัฒนามากยิ่งขึ้น นอกจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมจะจัดฝึกอบรมแล้วยังจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นต่างและตามสถาบันต่างๆที่จัดขึ้นอีกทั้งในส่วนราชการต่างๆ ภายในสังกัดได้พัฒนาศักยภาพในส่วนราชการของตนเอง จึงวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ระยะ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                        | แนวทางการพัฒนา                                                                                            | โครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่๑<br>ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของ<br>บุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ | ๑. การพัฒนาตามสมรรถนะหลัก<br>๒. การพัฒนาตามสมรรถนะประจำ<br>ผู้บริหาร<br>๓. การพัฒนาสมรรถนะประจำสาย<br>งาน | ๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและ<br>สัมมนาของบุคลากรองค์การบริหาร<br>ส่วนต าบลเพื่อยารามในหลักสูตร<br>ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน<br>พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่นและโครงการ<br>ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กร<br>เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ อบต.<br>โนนหอม<br>๒. โครงการอบรมหลักสูตร<br>“การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ<br>บุคลากร อบต.โนนหอม” |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                                       | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้<br>คุณธรรม จริยธรรม และจิต<br>สาธารณะ    | ๑. การฝึกอบรมให้ความรู้ ความ<br>เข้าใจ และแนวทางปฏิบัติที่ดี<br>ประมวลจริยธรรม<br>๒. การพัฒนาด้านจิตสำนึกและ<br>มีจิตสาธารณะ<br>การจัดโครงการเชิดชูผู้มีคุณธรรม<br>และจริยธรรม                                                                                                                                           | ๑. โครงการเสริมสร้างการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ<br>๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน<br>ส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลโนนหอม ผู้<br>คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ<br>ราชการและให้บริการประชาชน<br>ดีเด่น |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนา<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมี<br>ส่วนร่วม | ๑. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้<br>และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมถึง<br>การส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าว<br>ความรู้<br>๒. กิจกรรม ๕ ส<br>๓. การประชุมส่วนราชการภายใน<br>ระดับกองและระดับหน่วยงาน<br>๔. ให้ความรู้และสร้างทัศนคติ<br>การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม<br>และเอื้ออาทรต่อการปฏิบัติงาน | ๑โครงการสร้างองค์กรเป็นองค์กร<br>แห่งการเรียนรู้                                                                                                                                                                                                                  |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                 | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มืออาชีพ</p> | <p>๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. บุคลากรทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร และครบทั้ง ๕ ด้าน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี กำหนดไว้</p> <p>๓. กำหนดแนวทางสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรที่มีศักยภาพ ความผูกพันองค์กร เช่น ระบบการมอบหมายงานให้ตรงกับศักยภาพ ระบบค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน</p>                                                                                                      | <p>๑. . ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมในหลักสูตรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบัน องค์กรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.โนนหอม</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>        | <p>จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพ- ใจกาย</p> <p>๒. จัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อ/เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาคุณภาพชีวิตตนเอง ได้แก่ การบริหารจัดการการเงิน การบริหารจัดการเวลาพัฒนาทักษะเพื่ออาชีพเสริม</p> <p>๓. จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการจัดสวัสดิการและสิ่งแวดล้อมความสะอาดเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ภาคบังคับตามกฎหมายซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ</p> | <p>๑. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๒.โครงการปลูกผักสวนครัว</p> <p>๓.โครงการออกกำลังกาย ขยับการสบายชีวิ</p>                                                                                                                                                                                                                                     |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                    | ๕. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์<br>ระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการ<br>กับข้าราชการและในระหว่าง<br>ข้าราชการด้วยกันเอง |                              |

## วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

### ๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
  ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
  ๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  ๓. ด้านการบริหาร
  ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
  ๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

### ๒.๒ เป้าหมายของการพัฒนา

#### ๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประกอบด้วย

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
- ๑.๒ การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
- ๑.๔ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
- ๑.๕ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

#### ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                       | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณ                        | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------|----------|
| <p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี</p> | <p><b>การพัฒนาด้านบุคลากร</b></p> <p>๑.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง</li> <li>- ด้านการบริหาร</li> <li>- ด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul> <p>๒.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาตให้ ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา</p> <p>๓.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างสมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> | <p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ศึกษาดูงาน</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ</li> <li>- ทุนการศึกษา ระดับปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ</li> </ul> | <p>พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>ตามข้อบัญญัติ อบต.โนนหอม</p> |          |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                 | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณ                                          | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------|----------|
| <p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน<br/>ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนา<br/>ภายในระยะเวลา ๓ ปี</p> | <p><b>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</b></p> <p>๑.ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มี<br/>คุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๒.การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงาน<br/>ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่<br/>มาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๔.มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการ<br/>ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข<br/>วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> | <p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ<br/>หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ /<br/>สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา<br/>และอื่น ๆ</li> <li>- วางมาตรการจูงใจและ<br/>ลงโทษ</li> </ul> | <p>พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>งบประมาณ<br/>ตามข้อบัญญัติ<br/>อปต.โนนหมอม</p> |          |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                 | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณ                                       | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------|----------|
| <p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน<br/>ทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนา<br/>ภายในระยะเวลา ๓ ปี</p> | <p><b>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</b><br/>           ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการ<br/>           ทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการ<br/>           ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว<br/>           ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และ<br/>           เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน<br/>           ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส</p> | <p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับ<br/>           หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ /<br/>               สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา<br/>               และอื่น ๆ</li> <li>- ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และ<br/>               สถานที่บริการประชาชน</li> </ul> | <p>พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>ตามข้อบัญญัติ<br/>           อบต.โนนหอม</p> |          |

## มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและเงินหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้
  - ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
  - ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
  - ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
  - ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ
๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

## มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
  - ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
  - ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
  - ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
  - ๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

## หลักสูตรการพัฒนา

### ๓.๑ หลักสูตรในการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

#### ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

#### ๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๒.๑ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐

๒.๒ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕

๒.๓ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘

๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ พระราชบัญญัติที่ดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๖ ระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

#### ๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๑. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

๕. หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง

๖. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี

๗. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท

- ๘. การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม
- ๙. พัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐. เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
- ๑๑. มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร
- ๑๒. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
  - ๑๒.๑ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
  - ๑๒.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑๓. จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ ๑. หลักสูตรต่างๆ ให้รวมถึงหลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น และมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น

๒. หลักสูตรในแต่ละด้านสามารถจัดรวมไว้ในโครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโครงการเดียวกันได้

#### ๔ ประเด็นที่ต้องพัฒนา

- ๔.๑ ควรให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นกระบวนการสารสนเทศมาใช้งาน
- ๔.๒ ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
- ๔.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงทุกส่วนราชการ
- ๔.๔ พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
- ๔.๕ พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
- ๔.๖ วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม
- ๔.๗ พัฒนาการกระจายอำนาจ
- ๔.๘ พัฒนาระบบตอบแทนและแรงจูงใจ

## วิธีการพัฒนา และระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

### วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม กำหนดวิธีการพัฒนา ตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการดำเนินการ โดยใช้วิธีดังนี้

#### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การปฐมนิเทศ
- ๑.๒ การฝึกอบรม
- ๑.๓ การศึกษาหรือดูงาน
- ๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา รวมถึงการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษา
- ๑.๖ การมอบหมายงาน
- ๑.๗ การให้การศึกษา

#### ๒. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม นอกจากมีวิธีการดำเนินการตาม ข้อ ๑ แล้ว แนวทางในการดำเนินการได้ กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง
- ๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
- ๒.๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม เป็นผู้ดำเนินการ

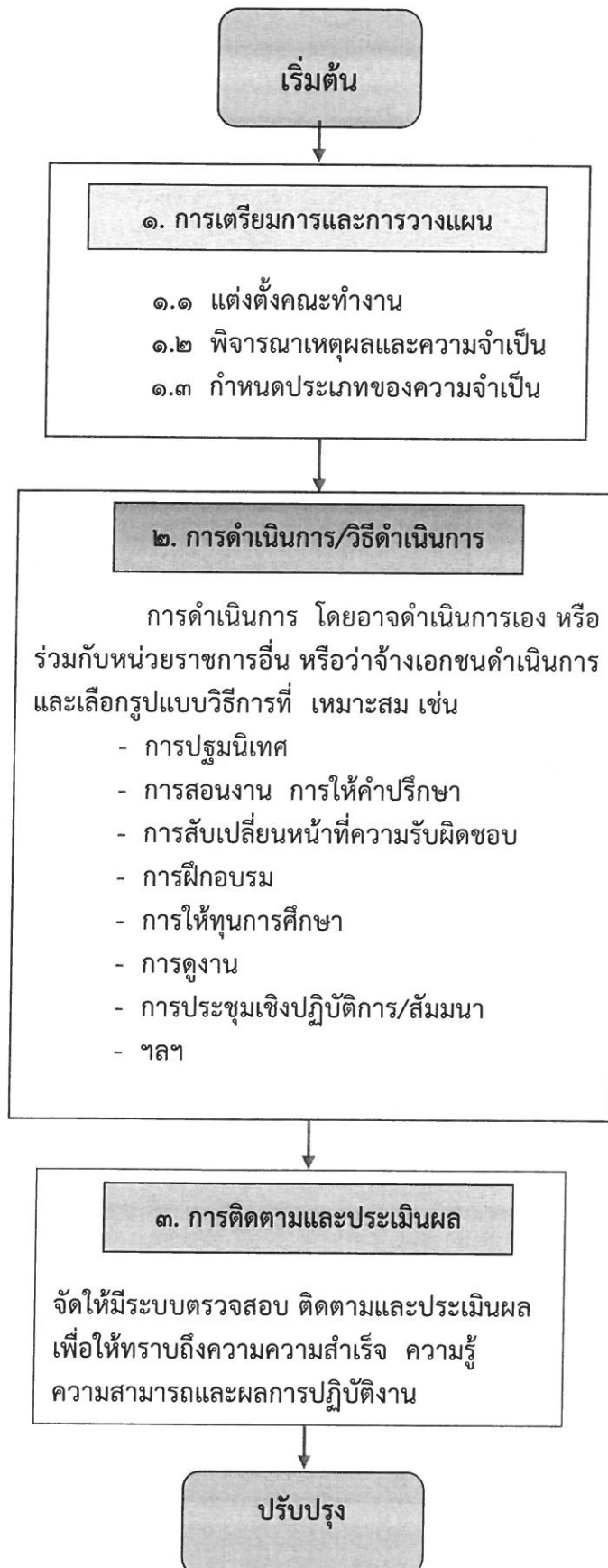
#### ๓. ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนา

- ๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- ๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- ๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

#### ๔. โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห้อม จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่าง ๆ ในส่วนที่ ๕

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



**วิธีการพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**  
**วิธีการพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**  
**วิธีการพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**

| ที่ | หลักสูตร/โครงการ                                                                         | วัตถุประสงค์                                                           | เป้าหมาย                                                   | งบประมาณ                            | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ                     |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑   | อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน) | เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ อบต.โนนหอม | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน | เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ต.ค.-ก.ย.         | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | -สำนักงานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๒   | โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                  | เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ อบต.โนนหอม                              | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล                 | เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ต.ค.-ก.ย.         | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | -สำนักงานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๓   | อบรมบุคลากรกับหน่วยงานอื่น                                                               | เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ อบต.โนนหอม | พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน                            | เป็นไปตามรายการจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ต.ค.-ก.ย.         | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | -สำนักงานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๔   | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต. และทัศนศึกษา                                      | เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา.อบต.และพนักงานจ้าง          | บุคลากรของ อบต.โนนหอมทุกคน                                 | ๒๐๐,๐๐๐                             | ต.ค.-ก.ย.         | บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | -สำนักงานปลัด                         |

| ที่ | หลักสูตร/โครงการ                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                  | เป้าหมาย                                                    | งบประมาณ                         | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ๕   | โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ                         | เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา และเป็นการออกกำลังกายและเป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรีระหว่างหน่วยงาน | คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน | ๖๕,๖๖๘                           | ต.ค.-ก.ย.         | พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา ออกกำลังกายอีกทั้งยังเป็น การเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงาน | -สำนักงานปลัด<br>-สำนักปลัด           |
| ๖   | การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่                                          | สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล                                                   | พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่                                 | -                                | ต.ค.-ก.ย.         | พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย                          | -สำนักงานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๗   | ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ | เพื่อให้ส่วนราชการจัดนำเสนอผลงานประจำเดือน                                                                    | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน                            | -                                | ต.ค.-ก.ย.         | หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง                              | -สำนักงานปลัด<br>-กองคลัง<br>-กองช่าง |
| ๘   | โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร                       | เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน                                                                        | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน                            | -                                | ต.ค.-ก.ย.         | หน่วยงานรับทราบปัญหาและความต้องการในเบื้องต้นของบุคลากร                                              | -สำนักงานปลัด                         |
| ๙   | โครงการอื่นๆที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์         | เป็นการเพิ่มพูนการปฏิบัติงานที่ของพนักงาน                                                                     | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน                            | เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ต.ค.-ก.ย.         | ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน                                       | -สำนักงานปลัด                         |







## ส่วนที่ ๕

### งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา                                                                | งบประมาณ (บาท)                   | ที่มาของงบประมาณ   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------|
|     |                                                                                         | ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖                      |                    |
| ๑   | อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน) | เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๒   | โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                 | เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๓   | อบรมบุคลากรกับหน่วยงานอื่น                                                              | เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๔   | โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.และทัศนศึกษาดูงาน                                 | ๒๐๐,๐๐๐                          | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๕   | โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ                                                 | ๖๕,๖๖๘                           | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๖   | การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่                                                                  | -                                | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๗   | ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ                         | -                                | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๘   | โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร                                               | -                                | ข้อบัญญัติงบประมาณ |
| ๙   | โครงการอื่นๆที่สามารถกำหนดภายหลังความจำเป็นของสถานการณ์                                 | เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร | ข้อบัญญัติงบประมาณ |

## ส่วนที่ ๖

### การติดตามและประเมินผล

#### ๑. องค์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประกอบด้วย

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง        | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา    | กรรมการ           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด          | กรรมการ           |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล          | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอมทราบ

#### บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม สามารถปรับเปลี่ยนแก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเลย ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ