



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการให้โทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม จึงกำหนดมาตรการ การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.การมอบใบประกาศนียบัตรให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตน เสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย

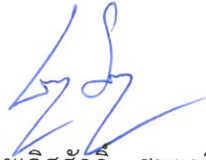
๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนและเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ทราบ เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. มีมาตรการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา เว้นแต่การกระทำผิดในมาตรการ ดังนี้

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม
- ๒.๔ ทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเลิศศักดิ์ สุบุตรดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม